



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Принято ученым советом

протокол № 11 от «23» 12 2022 г.

Утверждаю:

Ректор  Л.М. Железнов

Введено в действие

приказом от «26» декабря 2022 г. № 751-ОД




СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

Экземпляр № _____

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	И.о. начальника ФЭУ	Кандакова Е.А.	<u>20.12.2022</u>	
Согласовал	Проректор по учебной работе	Касаткин Е.Н.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	Проректор по НИР и СПЗ	Разин М.П.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	Начальник управления по ВСР	Елсукова Е.П.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	Начальник отдела кадров	Молчанова Е.П.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	И.о. руководителя юридической службы	Никитин И.О.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	И.о. председателя профкома	Разин М.П.	<u>22.12.2022</u>	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е.А.	<u>22.12.2022</u>	

Киров

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


1. Общие положения

1.1 Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения (далее – Положение) разработано на основании приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», приказа Минобрнауки России от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»» и Методических рекомендаций по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому от 23.09.2021.

1.2 Положение распространяет свое действие на педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее – Университет).

1.3 Положение регламентирует установление зависимости размеров премиальных выплат по итогам работы от эффективности деятельности конкретного работника.

1.4 Под эффективностью деятельности понимается качественное выполнение закрепленного объема работы и его результативность.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

Оценка качества и результативности работы проводится с использованием основных показателей и критериев эффективности деятельности, а также дополнительных показателей эффективности.

Показатели эффективности педагогических работников подразделяются по видам деятельности на показатели учебно-методической деятельности, показатели научно-исследовательской деятельности, показатели воспитательной и профориентационной деятельности. Для деканов факультетов, заведующих кафедрами к показателям эффективности также относятся показатели организационно-управленческой деятельности. Показатели эффективности научных работников подразделяются на показатели научно-исследовательской деятельности и дополнительно для заведующих лабораториями – организационно-управленческой деятельности.

1.5 Премияльные выплаты по итогам работы, предусмотренные Положением, могут осуществляться за счет субсидий из федерального бюджета и внебюджетных источников.

1.6 Кроме премиальных выплат по итогам работы, регламентированных настоящим Положением, педагогические и научные работники могут получать иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами Университета.

1.7 Перечень сокращений, используемых в Положении:

ГИА – государственная итоговая аттестация;


ИФ – импакт-фактор;

НИР – научно-исследовательская работа;

НПР – научно-педагогические работники;

МНС – младший научный сотрудник;

НС – научный сотрудник;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

СНС – старший научный сотрудник;

ВНС – ведущий научный сотрудник;

ГНС – главный научный сотрудник;

ОП – образовательные программы;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;

РИНЦ – российский индекс научного цитирования;

РИС – редакционно-издательский совет;

СМК – система менеджмента качества;


ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

ЭБС – электронная библиотечная система.


2. Основные показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и научных работников

2.1 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии и оценки показателя в баллах
			1 ставка	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1 1,3 1,6 2
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1 1,5 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критери и оценки показате ля в баллах
	одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)			
1.3	Участие в подготовке и/или переработке оценочных средств по преподаваемым дисциплинам (приложение Б к рабочей программе дисциплины)	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.4	Участие в подготовке и/или переработке методических указаний по преподаваемым дисциплинам (приложение А к рабочей программе дисциплины)	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.5	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.6	Размещение утвержденных/ актуализированных в текущем году рабочих программ с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	0,5 1 1,5
1.7	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.8	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5
1.9	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 1 1,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критери и оценки показате ля в баллах
1.10	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики	0 Учитывается количество рабочих программ дисциплин/практик	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3
1.11	Участие в создании видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3
2 Показатели научно-исследовательской деятельности:				
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
3 Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:				
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее двух мероприятий в год	2 3 4 и более	0,2 0,3 0,5
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2	0,5 0,7

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критери и оценки показате ля в баллах
			<i>1 ставка</i>	
			3 и более	0,8
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуальному плану работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня 0 1 и более всероссийского уровня 0 1 и более регионального уровня 0 1 и более муниципального уровня 0 1 и более	0 1 0 0,8 0 0,6 0 0,5
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			10
5	Максимальное количество баллов (за год)			26,5

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на неполную ставку приведены в Приложении 1.


2.2 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на полную ставку:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,6 1,8 2 2,3
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,6 1,8 2,3
1.3	Разработка рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложения А и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5
1.4	Обеспечение перевода вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.6	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие	1 1,3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах		
					<i>1 ставка</i>	
					100%+2 и более занятий	1,5
1.7	Посещение открытых учебных занятий с написанием рецензии на занятие	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1,4 1,5 1,6		
1.8	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики	0 Учитывается количество рабочих программ дисциплин/практик	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3		
1.9	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3		
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:					
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6		
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8		
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6		
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7		

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			<i>I ставка</i>		
	или региональном научном мероприятии с докладом				
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,5 1 1,5	
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:				
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8	
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5	
3.4	Руководство студентами, получившими грант на реализацию социально-значимых проектов, либо занявших призовые места на мероприятиях федерального уровня аналогичной направленности	0 Учитывается количество грантов или мероприятий	0 1 2 и более	0 2 3	
3.5	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня		
			0	0	
			1 и более	1	
			всероссийского уровня		
			0	0	
			1 и более	0,8	
			регионального уровня		
	0	0			
	1 и более	0,6			
	муниципального уровня				
	0	0			
	1 и более	0,5			


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			12
5	Максимальное количество баллов (за год)			29,5


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на неполную ставку приведены в Приложении 2.

2.3 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общеприняты м правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,3 1,7 2 2,3
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,3 1,8 2,3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общеприняты м правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по всем преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложений А и Б	Да	Да	1
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем, преподаваемым дисциплинам в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	1
1.5	Наличие актуализированных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам и практикам с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	1
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5
1.9	Разработка алгоритмов освоения практических навыков с использованием симуляционного оборудования в МАС центре	0 Учитывается количество программ	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3
1.10			0	0

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общеприняты м правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	1 2 и более	2 3
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 3 и более	0 0,5 0,6 0,7
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2-5 6 и более	0,5 1 1,5
2.6	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8
2.7	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается	10 более 10	0 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат значение индекса Хирша	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общеприняты м правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
			<i>1 ставка</i>	
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0	0
			1 и более	1
			всероссийского уровня	
			0	0
			1 и более	0,8
			регионального уровня	
0	0			
1 и более	0,6			
муниципального уровня				
0	0			
1 и более	0,5			
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			11,5
5	Максимальное количество баллов (за год)			35,5

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на неполную ставку приведены в Приложении 3.


2.4 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для заведующих кафедрами при работе на полную ставку:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1 1,3 1,6 2
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1 1,5 2
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по дисциплинам и практикам, закреплённым за кафедрой, с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	1,4
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем дисциплинам, преподаваемым на кафедре в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	1
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года у всех преподавателей кафедры	Да	Да	1
1.6	Средний балл кафедры по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 3,5	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	1 1,5 2 2,6

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР) или организация заключения договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где исследователями выступают работники кафедры	0 Учитывается количество тем	0 1 2 3 и более	0 1 2 3
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Организация участия работников кафедры в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Не менее одного доклада	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 2-5 6 и более	0,5 1 1,5 2
2.6	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8
2.7	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается	10 более 10	0 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
		значение индекса Хирша		
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3
3.2	Организация воспитательных мероприятий кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Организация профориентационных мероприятий кафедрой	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0	0
			1 и более	1
			всероссийского уровня	
			0	0
			1 и более	0,8
			регионального уровня	
0	0			
1 и более	0,6			
муниципального уровня				
0	0			
1 и более	0,5			
4	Показатели организационно-управленческой деятельности:			
4.1	Выполнение годового плана работы кафедры по всем видам деятельности	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,8 0,4 0
4.2	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующих структур по реализации учебного процесса на кафедре	Не более одного замечания, не повлекшего дисциплинарного взыскания	Замечаний нет Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания	0,8 0,4

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
				<i>1 ставка</i>
				Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание
				0
4.3	Доля НИР, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,5 1 1,8 2,5
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота на кафедре в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,4
4.5	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	0,4
4.6	Своевременное представление документов, предусмотренных планом работы кафедры	Несвоевременное представление не более одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление двух и более документов	0,8 0,3 0
4.7	Наличие материально-технического обеспечения на кафедре в соответствии с ФГОС ВО	Да	Да	0,8
4.8	Наличие разработанных программ дополнительного образования и профессионального обучения, реализованных сотрудниками кафедры	0 Учитывается количество программ	0 От 1 - 3 От 4 - 10 Более 10	0 0,5 1,5 3
4.9	Контрольные посещения и посещение открытых учебных занятий преподавателей кафедры	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,8 1,2


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			13,5
6	Максимальное количество баллов (за год)			41,5


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для заведующих кафедрами при работе на неполную ставку приведены в Приложении 4.

2.5 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете, без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,5 1,8 2 2,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,5 2 2,5
1.3	Наличие актуализированных ОПОП по специальностям и направлениям подготовки	100%	100%	2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	факультета и размещение информации о них на официальном сайте университета в сети «Интернет»			
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.5	Успеваемость выпускников по специальностям и направлениям подготовки по результатам ГИА	Не менее 90%	90% 91-95% 96-99% 100%	1 1,2 1,4 1,6
1.6	Доля выпускников, обучавшихся бесплатно, от поступивших на бесплатное обучение на 1 курс	Не менее 80%	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,5 1 2 4
1.7	Доля обучающихся факультета, отчисленных по итогам учебного года по причине невыполнения учебного плана	Не более 3%	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 1 2 4
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
2.1	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Участие в международном, всероссийском, региональном научном мероприятии или в научно-технической международной, всероссийской, региональной выставке с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.3	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 1 1,5 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.4	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	0-10 более 10	0 2
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:			
3.1	Участие в работе общественных комиссий, конференций, семинаров, круглых столов и др. по воспитательной деятельности, подтвержденные документально	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1,5 2
3.2	Организация проектной деятельности студентов и их участие в форумных кампаниях	Не менее трех проектов	3 4-19 20 и более	1 2 4
3.3	Организация социально-значимых воспитательных мероприятий	Не менее двух мероприятий в год	2 3 4 и более	0,5 1,2 2
3.4	Организация проведения физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий	Не менее четырех мероприятий в год	4 5 и более	1 2
4	Показатели организационно-управленческой деятельности			
4.1	Выполнение годового плана работы факультета	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	1 0,5 0
4.2	Соответствие доли преподавателей и привлекаемых к реализации ОПОП лиц из числа руководителей и (или) работников организаций, имеющих стаж работы в профессиональной области по профилю ОП не менее 3 лет, требованиям ФГОС ВО	Требования ФГОС ВО	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,5 0,6 0,7 0,9

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4.3	Регулярная актуализация информации об образовательных программах, реализуемых на факультете на сайте университета, в ЭБС, на образовательном сайте	Да	Да	1
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота в деканате в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	1
4.5	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся (бюджет)	100%	100%	2
4.6	Выполнение плана приема на внебюджетные места	Не менее 50%	50% 51-75% 76-89% 90% и более	1 1,5 2 3,8
4.7	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по договорам на платные образовательные услуги по специальностям факультета, по которой не приняты меры по ее устранению	Да	Да	1
4.8	Своевременное представление отчетных документов	Несвоевременное предоставление только одного документа	100% вовремя Несвоевременное предоставление одного документа Несвоевременное предоставление двух и более документов	1 0,5 0
4.9	Доля НПР, реализующих образовательные программы факультета, имеющих ученую степень, в приведенных к	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,5 1 1,5 3


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	целочисленным значениям ставок			
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			18
6	Максимальное количество баллов (за год)			47,5


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на неполную ставку приведены в Приложении 5.

2.6 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
1.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской,	Не менее одной работы в год	1 2 3 и более	2 2,5 3,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	технологической работы (НИОКТР)			
1.2	Работа (индивидуально или в составе ВНИК) над подготовкой заявки на научный конкурс (в фонд, по научной программе), принятые к рассмотрению	0 Учитывается количество заявок, принятых к рассмотрению	0 1 2 и более	0 0,8 1,3
1.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи в год	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
1.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
1.5	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
1.6	Количество цитирований в РИНЦ за отчетный год	Не менее двух цитирований	2 2-5 6 и более	1 1,5 2
1.7	Количество цитирований в Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 и более	1 2
1.8*	Руководство аспирантом (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8
1.9	Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве с обучающимся	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1,5 2 2,5
1.10*			1	2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	Наличие договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где работник выступает главным исследователем или является инициатором заключения договора (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	Не менее одного договора	2-3 4 и более	3,5 4
1.11	Работник является инициатором заключенного договора на НИР (включая клинические исследования или договора по грантам) на сумму не менее 1,5 млн. руб.	0 Учитывается количество договоров	0 1 2-3 4 и более	0 1,5 2,5 3,5
1.12	Организация научно-практического мероприятия, конкурса, олимпиады среди обучающихся по специальностям и направлениям подготовки высшего образования	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
2	Показатели организационно-управленческой деятельности (только для заведующих лабораториями)			
2.1	Наличие и выполнение годового плана работы лаборатории	Да	Да	1
2.2	Ведение номенклатуры дел и документооборота в лаборатории в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	1
2.3	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	1
2.4	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующих структур по организации работы в лаборатории	Да	Да	1
3	Итого минимальное количество баллов (за год) необходимое для установления премиальных выплат	для сотрудников	МНС, НС, СНС	8,5
			ВНС, ГНС	10,5
		для заведующих		12,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
4	Итого максимальное количество баллов (за год)	для сотрудников	МНС, НС, СНС	20,5
			ВНС, ГНС	32,5
		для заведующих**		36,5


*Только для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников.

**С учетом пунктов 1.8 и 1.10.


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на неполную ставку приведены в Приложении 6.

2.7 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике при работе на полную ставку:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее	Не менее 70%	70%	2
			71-80%	2,4
			81-90%	2,8
			91-100%	3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>I ставка</i>	
	одного семестра без учёта повторных аттестаций			
1.2	Разработка (участие в разработке) рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложений А и Б, и обеспечение их размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 3 и более	3 3,5 4
1.3	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	2 2,6 3
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.5	Средний балл по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 1	1-2 3-4,5 4,5-5	0 2 3
1.6	Участие в программах повышения квалификации или иных программах по английскому языку	Не менее одного раза в год	Да	2
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	0 Учитывается количество статей	0	0
			1	1
			2	1,5
			3 и более	1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0	0
			1	0,5
			2 и более	0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0	0
			1	0,5
			2 и более	0,6
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:			
3.1	Организация и проведение воспитательного мероприятия на кафедре на языке-посреднике	0 Учитывается количество мероприятий	0	0
			1	1
			2	1,5
			3 и более	1,9
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			10
5	Максимальное количество баллов (за год)			21,5

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов при обучении на языке-посреднике при работе на неполную ставку приведены в Приложении 7.


2.8 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на полную ставку:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско- преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
1	Показатели учебно-методической деятельности:			
1.1	Разработка (актуализация) программ дополнительного образования	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5
1.2	Разработка и реализация программ дополнительного образования с использованием электронного обучения (100% электронный курс, заочная форма обучения)	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,5 3
1.3	Участие в разработке и реализации программ повышения квалификации, утвержденных на Портале НМО РФ	Не менее одной программы	1 2 - 3 4 - 5 6 и более	1 1,5 2 3
1.4	Проведение мероприятий по привлечению обучающихся на программы дополнительного образования с предоставлением информации в ИНДО	Не менее двух подтвержденных мероприятий	2 3 4 и более	2 2,3 2,5
1.5	Реализация программ дополнительного образования на внебюджетной основе с количеством обучающихся не менее 10 человек в одной группе	Не менее двух программ	2 3 и более	3 3,5
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.7	Создание видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для образовательного процесса в рамках преподаваемых дисциплин, тем и обеспечение их размещения на образовательном сайте Университета	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3
1.8	Организация и проведение региональных методических школ	0 Учитывается	0 1	0 1

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
		количество мероприятий	2 и более	2
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с темами/дисциплинами в рамках реализуемых программ дополнительного образования	0 Учитывается количество тем/дисциплин	0 1 2 и более	0 1 1,5
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:			
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской работы	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Руководство региональной инновационной площадкой (РИП)	0 Учитывается количество РИП	0 1 2 и более	0 1 2
2.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,5 1 1,5
2.6	Участие в научно-исследовательских проектах, грантах. Привлечение средств в рамках проектной и грантовой деятельности	0 Участие	Нет Да	0 3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:			
3.1	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,7
3.2	Организация и участие в воспитательных мероприятиях Университета	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,8
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			12
5	Максимальное количество баллов (за год)			33

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на неполную ставку приведены в Приложении 8.

3. Дополнительные показатели эффективности деятельности педагогических и научных работников

Настоящее Положение предусматривает выплату единовременных премий при выполнении следующих дополнительных показателей:

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
1	Показатели учебно-методической деятельности:		
1.1	Подготовка студента, занявшего призовое место на олимпиаде не ниже федерального уровня (выплачивается)	5 000	Копия диплома, предоставленная в учебно-методическое управление (далее – УМУ).

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
	педагогическому работнику по дисциплине олимпиады)		
1.2	Подготовка учебного издания, получившего гриф РИС (выплачивается авторам (составителям) издания в соответствии с внесенным вкладом)	10 000	Копия заключения РИС на учебник, учебное пособие в отчетном периоде, предоставляется в (далее – УМУ).
1.3	Получение призового места в конкурсах федерального значения на лучшее учебное пособие	20 000	Копия диплома, предоставленная УМУ.
1.4	Доля педагогических и научных работников кафедры, имеющих ученую степень по состоянию на 02 октября отчетного года, составляет 100% (выплачивается заведующему кафедрой один раз в год)	5 000	Справка в произвольной форме с указанием количества НПР и количество НПР с ученой степенью с визой начальника отдела кадров, предоставляется в УМУ.
1.5	Рецензирование учебных изданий.	500 за каждую рецензию	Справка в произвольной форме с указанием количества рецензий с визой начальника методического отдела или секретаря РИС, предоставляется в УМУ.
1.6	Издание учебника (учебного пособия) с шифром ISBN и грифом федерального или зарубежного уровня (в соответствии с внесенным вкладом)	20 000 (на всех соавторов)	Копия титульного листа и 2 страницы издания, предоставляется в УМУ.
1.7	Подготовка учебного издания, получившего гриф ЦМС (выплачивается авторам (составителям) издания в соответствии с внесенным вкладом)	7000	Копия выписки из протокола заседания ЦМС в отчетном периоде, предоставляется в УМУ.
2	Показатели по научно-исследовательской деятельности		
2.1	Получение патента, если правообладателем является Университет	10 000 (за единицу на всех авторов)	Получение Университетом патента, справки в отчетном периоде




Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
2.2.	Издание монографии или руководства для врачей	20 000 (за единицу на всех авторов)	Предоставление одного экземпляра в научно-инновационный отдел.
2.3.	Руководство, консультирование досрочно защищенной диссертационной работы	15 000 (за единицу на всех руководителей и консультантов) по кандидатской диссертации 50 000 (за единицу на всех руководителей и консультантов) по докторской диссертации	Предоставление в научно-инновационный отдел двух авторефератов с подписями автора и ученого секретаря диссертационного совета и справки из диссертационного совета о состоявшейся защите
2.4.	Педагогическим или научным работникам, занявшим призовые места (диплом и/или медаль I-III степени) за доклад на очных конференциях, форумах не ниже федерального уровня.	10 000 (за один диплом или медаль)	Предоставление оригинала диплома в научно-инновационный отдел, командировочные документы, программа мероприятия.
2.5.	Публикация в журналах с ИФ более 0,3	5 000 (за одну статью)	Копии титула журнала, оглавления, текста статьи или выписки РИНЦ с сайта
2.6.	Ответственным за организацию кафедрой масштабного (не менее 100 участников) очного научно-практического мероприятия по приказу Ректора.	4 000 (за одно мероприятие)	Копия приказа о назначении ответственных за проведение мероприятия.
2.7.	Руководство студентами-участниками СНО, занявшими призовые места (диплом и/или медаль I-III степени) за очный доклад на конференциях, форумах не ниже федерального уровня.	5 000 (за один диплом или медаль)	Предоставление оригинала диплома в научно-инновационный отдел, подтверждение руководства, командировочные документы, программа мероприятия.
2.8.	За победу в грантовых конкурсах.	10 000 (на всех участников) за один грант	Регистрация гранта в научно-инновационном отделе, предоставление подтверждающих документов.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
2.9.	Публикация научной статьи в журналах, входящих в базы Web of Science, Scopus .	10 000 за одну статью	Вхождение в базу данных.
2.10.	Выступление в качестве официального оппонента при защите кандидатской и докторской диссертации	кандидатская – 5 000; докторская – 10 000	Приглашение диссертационного совета
2.11.	Подготовка отзыва ведущей организации по диссертации	5 000 за отзыв	Копия заверенного отзыва
3	Показатели по воспитательной и профориентационной деятельности		
3.1	Руководство студентами, занявшими призовые места на конференциях, конкурсах, форумах по социально-значимым вопросам не ниже федерального уровня	5 000 (за один диплом или медаль)	Оригинал диплома предоставляется проректору по воспитательной и социальной работе.
3.2	Разработка и представление/ защита проекта на форуме всероссийского уровня или получение гранта на реализацию социально-значимой инициативы	5 000	Оригинал диплома предоставляется проректору по воспитательной и социальной работе.
3.3	Публикация научной статьи по вопросам организации внеучебной и воспитательной работы в рецензируемых журналах	3 000 (за одну статью)	Копии титула журнала, оглавления, текста статьи предоставляется проректору по воспитательной и социальной работе.

4. Комиссии по оценке результатов деятельности педагогических и научных работников Университета

С целью обеспечения оперативности и объективности оценки эффективности деятельности работников приказом ректора создаются следующие комиссии:

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

4.1 Комиссия по сводной оценке результатов деятельности педагогических и научных работников Университета (далее – Комиссия). Председателем Комиссии является ректор, в состав Комиссии включаются проректоры по оцениваемым направлениям деятельности, работники финансово-экономического управления.


4.2 Комиссия по оценке результатов учебно-методической работы педагогических и научных работников Университета (далее – Учебная комиссия). Председателем Учебной комиссии является проректор по учебной работе, членами Учебной комиссии – работники учебно-методического управления и деканатов.

4.3 Комиссия по оценке результатов научно-исследовательской работы педагогических и научных работников Университета (далее – Научная комиссия). Председателем Научной комиссии является проректор по научной и инновационной работе и связям с практическим здравоохранением, членами Научной комиссии – работники научно-инновационного отдела.

4.4 Комиссия по оценке результатов воспитательной и профориентационной работы педагогических и научных работников Университета (далее – Воспитательная комиссия). Председателем Воспитательной комиссии является начальник управления по воспитательной и социальной работе.

5. Порядок применения основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и научных работников

5.1 Деятельность работника признается эффективной, если по результатам оценки основных показателей эффективности деятельности, количество набранных баллов не менее минимального значения по занимаемой им

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

должности и доли ставки. Если количество баллов ниже минимального значения, деятельность работника в отчетном периоде признается неэффективной, и премия по итогам работы за отчетный период не начисляется.

5.2 В случае, если педагогический или научный работник не набирает минимального количества баллов по основным показателям эффективности два и более отчетных периода, администрация Университета имеет право провести его аттестацию с целью подтверждения соответствия работника занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности для принятия решения в соответствии с ТК РФ.


5.3 Для работающих по внутреннему совместительству показатели, предполагающие учет количества единиц, засчитываются сначала по основному месту работы, затем по внутреннему совместительству. Материалы, подтверждающие выполнение показателей по совместительству, не должны совпадать с подтверждающими материалами по основной должности.

5.4 Подведение итогов выполнения основных показателей эффективности проводится один раз в год по итогам календарного года.

5.5 Оценка выполнения основных показателей эффективности осуществляется в следующем порядке:

5.5.1 Руководители структурных подразделений оформляют отчеты о выполнении основных показателей эффективности педагогическими работниками (за исключением заведующего кафедрой) за отчетный период в соответствии с приложениями 9, 10, 11 к настоящему Положению и представляет их соответственно в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.2 Деканы факультетов оформляют отчеты о выполнении основных


 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

показателей эффективности заведующими кафедр за отчетный период в соответствии с приложениями 12, 13, 14 к настоящему Положению и представляет их соответственно в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.3 Отчеты о выполнении основных показателей эффективности деканами факультетов за отчетный период оформляются проректорами по соответствующему виду деятельности в соответствии с приложениями 15, 16, 17 к настоящему Положению и представляются в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.4 Отчеты о выполнении основных показателей эффективности научными работниками (за исключением заведующих лабораториями) за отчетный период оформляются заведующими лабораториями в соответствии с приложением 18 к настоящему Положению и представляются в Научную комиссию. Отчет на заведующих лабораториями оформляется начальником научно-инновационного отдела. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.5 Учебная, Научная и Воспитательная комиссии проверяют представленные отчеты и по итогам своей работы оформляют протокол, содержащий решение о набранных баллах каждым педагогическим или научным работником, и представляют его в Комиссию. В протоколе в форме списка (приложение 19 к Положению) должны быть указаны вид оцениваемой деятельности, Ф.И.О. каждого претендующего на премиальную выплату по итогам работы работника, наименование структурного подразделения, должность, количество баллов по соответствующему виду деятельности. Сроки

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>


представления протоколов: за календарный год - не позднее 25 декабря текущего года.

5.5.5.1. Комиссии оставляют за собой право не рассматривать отчеты о выполнении обязательных показателей эффективности, оформленные не в соответствии с инструкцией по заполнению отчетов и после установленного срока.

5.5.6 Комиссия формирует сводные данные об общем количестве баллов, набранных всеми педагогическими и научными работниками вместе и каждым работником в отдельности (приложение 20 к Положению). Сводные данные передаются в планово-экономический отдел для расчета стоимости балла и расчета суммы премиальных выплат по итогам работы за отчетный период. Сроки представления сводных данных: за календарный год - не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

5.6 В случае автоматизации отчетов о выполнении показателей, их заполнение осуществляется непосредственно педагогическими или научными работниками, претендующими на премиальные выплаты, руководитель подразделения отчеты согласовывает.

5.7 При заполнении отчетов для частных случаев действует следующее правило: если в отчетном периоде педагогический работник был переведен из одного структурного подразделения Университета в другое, отчет на него заполняется руководителем подразделения, в котором работник занимает ставку на момент окончания отчетного периода и согласовывается с предыдущим руководителем.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

6. Порядок применения дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и научных работников


6.1 Для оценки качества и результативности работы применяются дополнительные показатели эффективности деятельности, указанные в п.3 настоящего Положения.

6.2 Дополнительные показатели эффективности деятельности являются не обязательными для выполнения. Начисление премиальных выплат по дополнительным показателям не зависит от результатов оценки эффективности деятельности по основным показателям эффективности деятельности.

6.3 Оценка выполнения дополнительных показателей эффективности осуществляется в следующем порядке:

6.3.1 Для получения единовременной премиальной выплаты по результатам выполнения дополнительного показателя соискатель премиальной выплаты предоставляет подтверждающие документы в комиссию по соответствующему направлению (в Учебную, Научную или Воспитательную комиссию). Сроки представления подтверждающих документов: по мере выполнения дополнительного(ых) показателя(ей) в текущем календарном году.

6.3.2 Учебная, Научная и Воспитательная комиссии ежеквартально рассматривают (проверяют) предоставленные документы о выполнении дополнительного(ых) показателя(ей) и по результатам рассмотрения в течение 14 дней предоставляют в планово-экономический отдел протокол рассмотрения, а также сведения о назначении единовременных премий педагогическим и научным работникам Университета с указанием Ф.И.О. соискателя, наименования структурного подразделения, должности, наименования показателя и суммы единовременной премии. В случае соавторства,

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

единовременная премия распределяется в соответствии со вложенным вкладом каждого сотрудника, участвующего в соавторстве.

7. Порядок расчета премиальных выплат по итогам работы педагогическими и научными работниками

7.1 Премиальные выплаты по итогам работы по настоящему Положению выплачиваются штатным работникам Университета по основному месту работы и по внутреннему совместительству и внешним совместителям.


7.2 Для расчета премиальных выплат на основании выполнения основных показателей эффективности деятельности применяется следующий порядок:

7.2.1 Общая сумма на премиальные выплаты по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности работников по итогам работы за календарный год, а также стоимость одного балла для расчета премиальных выплат утверждаются ректором Университета по представлению планово-экономического отдела. Стоимость балла рассчитывается как частное от общей суммы на премиальные выплаты за отчетный период и общей суммы баллов, набранных всеми педагогическими и научными работниками.

7.2.2 Сумма премии по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности рассчитывается каждому работнику путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

7.2.3 Если работник работал не весь отчетный период, сумма премии на основании выполнения основных показателей эффективности деятельности начисляется пропорционально количеству полностью отработанных месяцев.

7.2.4 Начисление и выплата рассчитанной суммы премии осуществляется равными долями ежемесячно: в размере 1/12 рассчитанной суммы премии с

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

января по декабрь года, следующего за отчетным. Начисление премии в течение года производится за фактически отработанное время.

7.2.5 Премия по итогам работы на основе оценки показателей эффективности не начисляется работнику в случае не снятой дисциплинарной или иной ответственности в отчетном периоде.

7.2.6 Проекты приказов с указанием ежемесячных размеров премий по итогам работы готовятся планово-экономическим отделом и подписываются ректором Университета, в его отсутствие - лицом, исполняющим обязанности ректора.


7.2.7 При увольнении работника выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем, в котором работник уволен.

7.2.8 В случае приема на работу на ту же категорию должности в течение текущего календарного года, в котором работник был уволен, выплаты возобновляются в месяц приема на работу в ранее утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.9 При предоставлении отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска. При выходе на работу в текущем календарном году выплаты возобновляются в месяц выхода на работу в ранее утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.10 В случае перехода с одной должности на другую:

- 1) оценка эффективности работника по итогам календарного года проводится по той должности, которую он замещал большую часть календарного года;
- 2) выплаты, назначенные по результатам эффективности работы за предыдущий календарный год сохраняются для новой должности в ранее

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>


утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.11 Премияльные выплаты по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности являются периодическими, включают районный коэффициент и учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления работникам гарантий, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

7.3 Для начисления премиальных выплат на основании выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности применяется следующий порядок:

7.3.1 На основании сведений, предоставленных Учебной, Научной и Воспитательной комиссиями, планово-экономический отдел готовит проекты приказов с указанием размеров премий по результатам выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности, которые подписываются ректором Университета, в его отсутствие - лицом, исполняющим обязанности ректора.


7.3.2 Единовременные премии на основе оценки дополнительных показателей являются разовыми, включают районный коэффициент и в расчет средней заработной платы не включаются.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,75 1 1,2 1,5	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,55 0,65 0,8 1	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,3 0,35 0,4 0,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,75 1,1 1,5	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,55 0,75 1	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,3 0,4 0,5
1.3	Участие в подготовке и/или переработке методических указаний или оценочных средств по преподаваемым дисциплинам (приложения А и Б к рабочей программе дисциплины)	Для 0,75 ст. - не менее одной дисциплины; Для 0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	0 1 2 и более	0 1 1,3

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
	СМК-II	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Для 0,75 ст. - не менее одной дисциплины; Для 0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	0 1 и более	0 1
1.5	Размещение утвержденных/актуализированных в текущем году рабочих программ с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Для 0,75 ст. - не менее одной дисциплины; Для 0,5 ст., 0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	0,5 0,7 1	0 1 2 и более	0 0,5 0,7	0 1 2 и более	0 0,5 0,65
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,55 0,9 1,5	0 100% 100%+1 занятие	0 0,55 0,9		
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 100%+2 и более занятий	0,3 0,7 1,5	0 100% 100%+1 занятие	0 0,3 0,7		
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного	0 Учитывается	0 1	0 0,4	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,2



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.10	оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	количество рабочих программ дисциплин/практик	2 3 и более	0,75 2				
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:	0	0	0	0	0	0	0
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,4 0,5	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 0,5
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одной статьи; Для 0,25 ст учитывается количество статей	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	0 1 2 и более	0 1 1,5
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в		0 1	0 0,5	0 1	0 0,5	0 1	0 0,5




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П


Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0	2 и более	0,6	2 и более	0,6		
	Учитывается количество работ							
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:							
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 и более	0,1 0,2
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 и более	0,5 0,7				
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуальному плану работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	1 2 и более	0,3 0,4
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0	международного уровня					
	Учитывается количество мероприятий		0	0				
			1 и более	1				
			всероссийского уровня					
			0	0				
			1 и более	0,8				
			регионального уровня					
			0	0				
			1 и более	0,6				
			муниципального уровня					
			0	0				

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-II</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат	1 и более	0,5	7,5	5	2,25*		
5	Максимальное количество баллов (за год)		20,5	13		7,5		

*Для набора минимального количества количества для установления премиальных выплат ассистентам и преподавателям при работе на 0,25 ставки требуется обязательное выполнение одного из следующих пунктов 1.3 или 2.2 не менее чем на 1 балл.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-II</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления для премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,2 1,35 1,5 1,7	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,8 0,9 1 1,2	75% 76-85% 86-100%	0,35 0,45 0,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,2 1,35 1,7	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,8 0,9 1,2	97,5-98,5% 98,6-100%	0,4 0,45
1.3	Разработка рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложения А	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5	1 2 и более	2 2,3	1 2 и более	2 2,3



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчёте округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчёте округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчёте округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Критерии оценки показателя в баллах	
									0,75 ставки	0,25 ставки
1.4	и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной дисциплины	1 2 и более	0,7 1	0 1 и более	0 1				
1.5	Обеспечение перевода вновь и/или подготовленных переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25		
1.6	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,75 1 1,1	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,3 0,7 1				
1.7	Посещение открытых учебных занятий с написанием рецензии на занятие	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,1 1,15	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,75 1,1				
1.8	Проведение практических занятий с использованием симуляционного	0 Учитывается	0 1	0 0,4	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,2		



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.9	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	количество рабочих программ дисциплин/практик	2 3 и более	0,75 2				
1.9	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,4 0,5				
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Для 0,75 ст, 0,5 ст. - не менее 1 статьи; Для 0,25 ст - учитывается	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	0 1 и более	0 1



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	количество статей 0 Учитывается количество докладов 2 и более	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 1 и более	0 0,5 0,6	0 1 2 и более	0 0,1 0,2 0,3
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 1 и более	0 0,5 0,6	0 1 2 и более	0 0,1 0,2 0,3
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,4 0,75 1	0 1 2-5 6 и более	0 0,25 0,5 0,8	0 1 2-5 6 и более	0 0,1 0,25 0,5 0,8
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:							
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 2 и более	0 0,1 0,2 0,3



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округлению по общепринятым правилам)	Критерии оценок показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округлению по общепринятым правилам)	Критерии оценок показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округлению по общепринятым правилам)	Критерии оценок показателя в баллах
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0,5				
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Для 0,75 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5 ст, 0,25 ст - учитывается количество мероприятий в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,2
3.4	Руководство студентами, получившими грант на реализацию социально-значимых проектов либо занявших призовые места на мероприятиях федерального уровня аналогичной направленности	0 Учитывается количество грантов или мероприятий	0 1 и более	0 2				
3.5	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня 0 1 и более всеоссийского уровня 0					




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			1 и более	0,8				
			регионального уровня					
			0	0				
			1 и более	0,6				
			муниципального уровня					
			0	0				
			1 и более	0,5				
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			9		6		3
5	Максимальное количество баллов (за год)			23,5		14,5		7,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления для преподавателей премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,75 0,9 1,1 1,3	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,55 0,85 1 1,1	75% 76-85% 86-100%	0,4 0,45 0,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,75 1,1 1,3	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,6 0,9 1	97,5-98,5% 98,6-100%	0,4 0,45
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по всем преподаваемым дисциплинам и	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	
	<p>СМК-II</p>	
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорov	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	практикам, в том числе приложений А и Б							
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования преподаваемым аттестации по всем, преподаваемым дисциплинам в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.5	Наличие актуализированных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам и практикам с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100%	0,7 1 1,1 занятий	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,7 1	100%	0,25
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100%	0,7 1	100% 100%+1 занятие	0,5 0,7	100%	0,25



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.9	Разработка алгоритмов освоения практических навыков с использованием симуляционного оборудования в МАС центре	0 Учитывается количество программ	0 1 2 и более	0 0,5 1	0 1 и более	0 0,5 1	100%+2 и более занятий	1 0 0,5
1.10	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5
2.3	Участие в международном или с международным участием научном	0 Учитывается	0 1	0 0,5	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорлов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округления по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округления по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	мероприятия с докладом	количество докладов	2 и более	0,6				
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 и более	0,5 0,6	1 2 и более	0,5 0,6		
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2-5 6 и более	0,4 0,75 0,9	1 2-5 6 и более	0,25 0,5 0,7	1 2-5 6 и более	0,2 0,25 0,3
2.6	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8	0 1 и более	0 4	0 1 и более	0 4
2.7	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	10 более 10	0 1,5	10 более 10	0 1	10 более 10	0 0,5
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:							
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Для 0,75ст, 0,5ст - не менее одного мероприятия в год;	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 и более	0 0,1

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий Для 0,75ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество мероприятий	1 2 и более	0,3 0,4	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,15
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня 0 1 и более всеоссийского уровня 0 1 и более регионального уровня 0 1 и более муниципального уровня 0					




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессороров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округлению по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат		8	6			2,5	
5	Максимальное количество баллов (за год)		28	18			7,5	

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-II</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для заведующих кафедрами при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
		Не менее 75%						
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,7 1 1,2 1,5	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,5 0,65 0,8 1,2	75% 76-85% 86-100%	0,3 0,35 0,4
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,7 1,1 1,5	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,5 0,75 1,2	97,5-98,5% 98,6-100%	0,3 0,4
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по дисциплинам и практикам, закреплённым за кафедрами, с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	1	Да	0,7	Да	0,3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ведущих кафедр	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем дисциплинам, преподаваемым на кафедре в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,2
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года у всех преподавателей кафедры	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.6	Средний балл кафедры по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 3,5	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,6 1,1 1,5 1,9	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,5 0,8 1,0 1,4	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,3 0,4 0,5 0,6
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР) или организация	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 1 2	0 1 и более	0 1		



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности кафедр для ведущих кафедр	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.2	заключения договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где исследователями выступают работники кафедры	Не менее одной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5
2.3	Организация участия работников кафедры в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Не менее одного доклада	1 2 3 и более	0,3 0,5 0,6	1 2 3 и более	0,2 0,3 0,4	1 и более	0,1
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 и более	0,5 0,6	1 2 и более	0,5 0,6	1 2 и более	0,5 0,6
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 2-5 6 и более	0,3 0,7 1,1 1,5	1 2 2-5 6 и более	0,25 0,5 0,75 1	1 2 2-5 6 и более	0,2 0,3 0,45 0,5
2.6	Руководство аспирантом	0 Учитывается	0 1 2 и более	0 4 8	0 1 и более 2 и более	0 4	0 1 и более	0 4



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.7	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	количество аспирантов 0 Учитывается значение индекса Хирша	10 более 10	0 1,5	10 более 10	0 1	10 более 10	0 0,5
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:							
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 и более	0 0,1
3.3	Организация профориентационных мероприятий кафедрой	Для 0,75 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество мероприятий	1 2 и более	0,3 0,4	0 1 и более	0 0,3		



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки		0,5 ставки	0,25 ставки			
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня		0 1 0 0,8 0 0,6	0,5 ставки		0,4	0,2	0,2
			0			0,5 ставки				
			1 и более			0,5 ставки				
			всероссийского уровня			0,5 ставки				
			1 и более			0,5 ставки				
			регионального уровня			0,5 ставки				
4	Показатели организационно-управленческой деятельности:	0	муниципального уровня		0 0,5	0,5 ставки		0,4	0,2	0,2
			0			0,5 ставки				
			1 и более			0,5 ставки				
4.1	Выполнение годового плана работы кафедры по всем видам деятельности	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены		0,6 0,3 0	0,6 ставки		0,4	0,2	0,2
			Не выполнен 1 пункт			0,5 ставки				
			Не выполнены 2 и более пунктов			0,5 ставки				
4.2			Замечаний нет		0,6	Замечаний нет		0,4	Замечаний нет	



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующих структур по реализации учебного процесса на кафедре	Не более одного замечания, не повлекшего дисциплинарного взыскания	Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0,3 0 0	Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0,2 0 0	Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0,1 0
4.3	Доля НПР, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,3 0,7 1,4 1,9	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,2 0,5 0,9 1,3	65% 66%-70% Более 71%	0,1 0,2 0,3
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота на кафедре в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,3	Да	0,2	Да	0,1
4.5	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	0,3	Да	0,2	Да	0,1
4.6	Своевременное представление документов, предусмотренных планом работы кафедры	Несвоевременное представление не более одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление	0,6 0,2 0	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление	0,4 0,15 0	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление	0,2 0,1 0




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,25 ставки			
4.7	Наличие материально-технического обеспечения на кафедре в соответствии с ФГОС ВО	Да	Двух и более документов Да	0,6	Двух и более документов Да	0,4	Двух и более документов Да	0,3
4.8	Наличие разработанных программ дополнительного образования и профессионального обучения, реализованных сотрудниками кафедр	0 Учитывается количество программ	0 От 1 - 3 От 4 - 10 Более 10	0 0,4 1,1 2	0 От 1 - 3 От 4 - 10 Более 10	0 0,2 0,7 1,5	0 От 1	0 0,1
4.9	Контрольные посещения и посещение открытых учебных занятий преподавателей кафедр	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,3 0,6 0,9	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,2 0,4 0,6	100%	0,15
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат		9,5			7		3
6	Максимальное количество баллов (за год)		32,5			21		9

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округления по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округления по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округления по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете, без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,1 1,3 1,5 1,7	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,8 0,9 1 1,2	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,4 0,45 0,6 0,75
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,1 1,5 1,7	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,8 1 1,2	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,4 0,6 0,75
1.3	Наличие актуализированных ОПОП по специальностям и направлениям подготовки факультета и размещение информации о них на	100%	100%	1,5	100%	1	100%	0,5



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	официальном сайте университета в сети «Интернет»	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Не менее 90%	90% 91-95% 96-99% 100%	0,75 0,9 1,05 1,2	90% 91-95% 96-99% 100%	0,5 0,6 0,7 0,8	90% 91-95% 96-99% 100%	0,25 0,3 0,4 0,6
1.5	Успеваемость выпускников по специальностям и направлениям подготовки по результатам ГИА	Не менее 80%	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,4 0,75 1,5 2,5	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,25 0,5 1 1,8	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,1 0,25 0,5 1,2
1.6	Доля выпускников, обучающихся бесплатно, от поступивших на бесплатное обучение на 1 курс	Не более 3%	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,75 1,5 2,5	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,5 1 1,8	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,25 0,5 1,2
1.7	Доля обучающихся факультета, отчисленных по итогам учебного года по причине невыполнения учебного плана							
2 Показатели научно-исследовательской деятельности:								
2.1	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.2	Участие в международном, всероссийском, региональном	0 Учитывается	0 1	0 0,5	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки		0,5 ставки	0,25 ставки			
	научном мероприятии или в научно-технической международной, всероссийской, региональной выставке с докладом	количество докладов	2 и более	0,6						
2.3	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,75 1,1 1,5	0 0,5 0,75 1	0 1 2-5 6 и более	0 1 2-5 6 и более	0 0,25 0,4 0,5	0 1 2-5 6 и более	0 0,25 0,4 0,5
2.4	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	0-10 более 10	0 1,5	0 1	0-10 более 10	0-10 более 10	0 0,5	0-10 более 10	0 0,5
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:									
3.1	Участие в работе общественных комиссий, конференций, семинаров, круглых столов и др. по воспитательной деятельности, подтвержденные документально	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1,1 1,5	0 1,5	0 1 и более	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 0,5
3.2	Организация проектной деятельности студентов и их участие в форумных кампаниях	Не менее трех проектов	3 4-19 20 и более	0,75 1,5 3	0,5 1 2	3 4-19 20 и более	3 4-19 20 и более	0,5 1 2	3 4-19 20 и более	0,25 0,5 1



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
3.3	Организация социально-значимых воспитательных мероприятий	Не менее двух мероприятий в год	2 3 4 и более	0,4 0,9 1,5	2 3 4 и более	0,25 0,6 1	2 3 4 и более	0,1 0,3 0,5
3.4	Организация проведения культурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий	Не менее четырех мероприятий в год	4 5 и более	0,75 1,5	4 5 и более	0,5 1	4 5 и более	0,25 0,5
4	Показатели организационно-управленческой деятельности							
4.1	Выполнение годового плана работы факультета	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,75 0,4 0	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,5 0,25 0	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,25 0,1 0
4.2	Соответствие доли преподавателей и привлекаемых к реализации ОПОП лиц из числа руководителей и (или) работников организаций, имеющих стаж работы в профессиональной области по профилю ОП не менее 3 лет, требованиям ФГОС ВО	Требования ФГОС ВО	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,4 0,45 0,5 0,6	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,25 0,3 0,35 0,4	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6 и более %	0,1 0,2 0,3



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,75 ставки	0,5 ставки	0,5 ставки			
4.3	Регулярная информация об образовательных программах, реализуемых на факультете на сайте университета, в ЭБС, на образовательном сайте	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,5	0,25
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота в деканате в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,5	0,25
4.5	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся (бюджет)	100%	100%	1,5	100%	1	100%	1	0,6
4.6	Выполнение плана приема на внебюджетные места	Не менее 50%	50%	0,75	50%	0,5	50%	0,5	0,25
			51-75%	1,1	51-75%	0,75	51-75%	0,75	0,4
			76-89%	1,5	76-89%	1	76-89%	1	0,5
			90% и более	2,6	90% и более	1,6	90% и более	1,6	1,2
4.7	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по договорам на платные образовательные услуги по специальностям факультета, по которой не приняты меры по ее устранению	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,5	0,25



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки		0,25 ставки	0,1 ставки			
4.8	Своевременное представление отчетных документов	Несвоевременное представление только одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,75 0,3	0,5 0,2	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,5 0,2	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,25 0,1
4.9	Доля НПР, реализующих образовательные программы факультета, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленному значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,4 0,7 1,1 2	0,2 0,5 0,7 1,2	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,2 0,5 0,7 1,2	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,1 0,2 0,5 0,9
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат				13,5	9		9		4,5
6	Максимальное количество баллов (за год)				34	23,5		23,5		13,5



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
1	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
1.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Не менее одной работы в год	1 2 3 и более	1,5 1,8 2,6	1 2 3 и более	1 1,2 1,6	1 2 и более	0,5 0,6
1.2	Работа (индивидуально или в составе ВНИК) над подготовкой заявки на научный конкурс (в фонд, по научной программе), принятые к рассмотрению	0 Учитывается количество заявок, принятых к рассмотрению	0 1 2 и более	0 0,6 1	0 1 2 и более	0 0,4 0,6	0 1 и более	0 0,2
1.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи в год	1 2 3 и более	1 1,5 1,8	1 2 и более	1 1,5	1 и более	1



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5
1.5	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	1 1,5 1,8	1 2 и более	1 1,5	1 и более	1
1.6	Количество цитирований в РИНЦ	Не менее двух цитирований	2 2-5 6 и более	0,75 1,1 1,5	2 2 и более	0,5 0,7		
1.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1	0 0,7	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,2
1.8*	Руководство аспирантом (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8	0 1 и более	0 4	0 1 и более	0 4
1.9	Публикация научной статьи в сборнике научных трудов	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одной	1 2 и более	1,5 2	1 2 и более	1,5 2	0 1 и более	0 1,5



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности (материалов конференций) в соавторстве с обучающимися	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.10*	Наличие договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где работник выступает главным исследователем или является инициатором заключения договора (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	Не менее одного договора	1 и более	2	1 и более	2	1 и более	2
1.11	Работник является инициатором заключенного договора на НИР (включая клинические исследования или договора по грантам) на сумму не менее 1,5 млн. руб.	0 Учитывается количество договоров	0 1 2 и более	0 1,5 2,5	0 1 и более	0 1,5		
1.12	Организация научно-практического мероприятия, конкурса, олимпиады среди учащих по направлениям подготовки	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 1				



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
2	Показатели организационно-управленческой деятельности (только для заведующих лабораториями)							
2.1	Наличие и выполнение годового плана работы лаборатории	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
2.2	Ведение номенклатуры дел и документооборота в лаборатории в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
2.3	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
2.4	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующей структур по организации работы в лаборатории	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
3	Итого минимальное количество баллов (за год) необходимое для установления премиальных выплат	для сотрудников	МНС, НС, СНС	5,75	МНС, НС, СНС	5	МНС, НС, СНС	2,5
		для заведующих	ВНС, ГНС	7,75	ВНС, ГНС	7	ВНС, ГНС	4,5
		для заведующих	для заведующих	8,75	для заведующих	7	для заведующих	3,5
4	Итого максимальное количество баллов (за год)	для сотрудников	МНС, НС, СНС	15,5	МНС, НС, СНС	10,5	МНС, НС, СНС	5
		для заведующих**	ВНС, ГНС	25,5	ВНС, ГНС	16,5	ВНС, ГНС	11
		для заведующих**	для заведующих**	28,5	для заведующих**	18,5	для заведующих**	12

*Только для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников.

**С учетом пунктов 1.8 и 1.10.



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 70%	70% 71-80% 81-90% 91-100%	1,3 1,6 1,8 1,9	70% 71-80% 81-90% 91-100%	0,6 1,1 1,4 1,5	70% 71-80% 81-90% 91-100%	0,3 0,4 0,55 0,6
1.2	Разработка (участие в разработке) рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе после приложенных А и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 и более	3 3,5	1 2 и более	3 3,5	1 и более	2
1.3	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы	Для 0,75 ст - не менее одной дисциплины; Для 0,5 ст,	1 2 и более	2 2,6	0 1 2 и более	0 2 2,6	0 1 и более	0 2



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,7	Да	0,4	Да	0,25
1.5	Средний балл по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 1	1-2 3-4,5 4,5-5	0 1,5 2,2	1-2 3-4,5 4,5-5	0 1 1,5	1-2 3-4,5 4,5-5	0 0,5 0,7
1.6	Участие в программах повышения квалификации или иных программах по английскому языку	Не менее одного раза в год	Да	1,5	Да	1	Да	0,45
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 1 1,5	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах		
								0,75 ставки	0,25 ставки	
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 и более 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5	0 0,5	
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5	0 0,5	
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:									
3.1	Организация и проведение воспитательного мероприятия на кафедре на языке-посреднике	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1 1,3	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1	0 1	
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат	8,5								5
5	Максимальное количество баллов (за год)	17								14
								0,25 ставки		7,5

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1	Показатели учебно-методической деятельности:							
1.1	Разработка (актуализация) программ дополнительного образования	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5	1 и более	2	1 и более	2
1.2	Разработка и реализация программ дополнительного образования с использованием электронного обучения (100% электронный курс, заочная форма обучения)	0 Учитывается количество программ	0 1 2 и более	0 2 2,5	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
1.3	Участие в разработке и реализации программ повышения квалификации, утвержденных на Портале НМО РФ	Не менее одной программы	1 2 - 3 4 и более	1 1,5 2	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5
1.4	Проведение мероприятий по привлечению обучающихся на программы дополнительного образования с предоставлением информации в ИНДО	Не менее двух подтвержденных мероприятий	2 3 4 и более	2 2,3 2,5				



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.5	Реализация программ дополнительного образования на внебюджетной основе с количеством обучающихся не менее 10 человек в одной группе	Не менее одной программы	1 2 и более	2 3	1 2 и более	1,5 2	1 2 и более	1,5 2
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Создание видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для образовательного процесса в рамках преподаваемых дисциплин, тем и обеспечение их размещения на образовательном сайте Университета	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
1.8	Организация и проведение региональных методических школ	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1 2	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с темами/дисциплинами в рамках реализуемых программ дополнительного образования	0 Учитывается количество тем/дисциплин	0 1 2 и более	0 1 1,5	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1



ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2	Показатели научно-исследовательской деятельности:							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской работы	0 Учитывается количество тем	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5
2.2	Руководство региональной инновационной площадкой (РИП)	0 Учитывается количество РИП	0 1	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1	0 1
2.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 1,5
2.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 0,4 0,8	0 1 2 и более	0 0,4 0,8	0 1 2 и более	0 1 2 и более	0 0,5
2.6	Участие в научно-исследовательских проектах, грантах. Привлечение средств в рамках проектной и грантовой деятельности	0 Участие	0 2,5	Нет Да	0 2,5	Нет Да	Нет Да	0 1




ФГБОУ ВО
Кировский ГМУ
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кировский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки	
									показателя в баллах
3	Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:						<i>0,75 ставки</i>	<i>0,5 ставки</i>	<i>0,25 ставки</i>
3.1	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуальному плану работы	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0,5					
3.2	Организация и участие в воспитательных мероприятиях	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0,5					
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат						9	6	3,25
5	Максимальное количество баллов (за год)						27	17,5	9,75

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической деятельности


Подразделение _____
 Ф.И.О. работника _____
 должность работника _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятия
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО						

Примечание:

*если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель структурного подразделения _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 11

Отчет о выполнении основных показателей эффективности по воспитательной и профориентационной деятельности


Подразделение _____
 Ф.И.О. работника _____
 должность работника _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятий, проектов и т.д.
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО						

Примечание:

* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель структурного подразделения _____ (_____)
 (подпись) (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 12

Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической и организационно-управленческой деятельности заведующим кафедрой


Факультет _____
 Ф.И.О. работника _____
 кафедра _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*	
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов
1	2	3	4	5	6	7
	Учебно-методическая деятельность					
	Организационно-управленческая деятельность					
	ВСЕГО					

Примечание:

* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Декан факультета _____ (подпись) (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 15

Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической и организационно-управленческой деятельности деканом факультета


Факультет _____
 Ф.И.О. работника _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*	
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов
1	2	3	4	5	6	7
	Учебно-методическая деятельность					
	Организационно- управленческая деятельность					
	ВСЕГО					

Примечание:

* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Проректор по учебной работе _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 16


Отчет о выполнении основных показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности деканом факультета

Факультет _____
 Ф.И.О. работника _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Ссылка на источник (номер и наименование журнала, приказа, страницы сайта и т.п.)
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	•
ВСЕГО							

Примечание:
 *если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 "0";

Проректор по научной и инновационной работе _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 17

Отчет о выполнении основных показателей эффективности по воспитательной и профориентационной деятельности деканом факультета

Факультет _____
 Ф.И.О. работника _____
 ставка _____
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)
 за _____ 20__ г.


№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятий, проектов и т.д.
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	
	ВСЕГО						

Примечание:
 * если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Проректор по воспитательной и
социальной работе

подпись

Ф.И.О.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 19


СПИСОК РАБОТНИКОВ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ПРЕМИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ ПО ИТОГАМ _____ 20__ г.

оцениваемый вид деятельности _____

№ п/п	Ф.И.О. работника	Подразделение	Должность	Условия работы (основная должность, внешнее совместительство, внутреннее совместительство)	Количество набранных баллов	Перечень невыполненных показателей (если такие есть)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
...						
...						
...						

Председатель комиссии _____ (_____)

Секретарь комиссии _____ (_____)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

ПРИЛОЖЕНИЕ 20

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О КОЛИЧЕСТВЕ БАЛЛОВ, НАБРАННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ И НАУЧНЫМИ РАБОТНИКАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ПРЕМИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ ПО ИТОГАМ _____ 20__ г.

№ п/ п	Ф.И.О. работни ка	Подр аздел ение	Долж ность	Условия работы (основная, внутр. или внеш. совместитель ство)	Минимально возможное количество баллов (для получения премии)	Количество набранных баллов					Деятель- ность признана эффектив- ной (да/ нет)
						Уч- метод. деят-ть	Науч- исслед. деят-ть	Восп. деят- ть	Орг.- упр. деят- ть	ВСЕГО	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
...											
...											
...											
ИТОГО											

Председатель комиссии _____ (_____)

Секретарь комиссии _____ (_____)

