

## **Перечень документов, необходимых для заключения трудового договора.**

**В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ**, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

1. **паспорт** или иной документ, удостоверяющий личность;
2. **трудовую книжку**, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
3. **страховое свидетельство государственного пенсионного страхования**;
4. **документы воинского учета** - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
5. **документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний** - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования** по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
7. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

**В соответствии со статьей 283 Трудового кодекса РФ**, при приеме на работу по совместительству к другому работодателю работник обязан предъявить:

1. **Паспорт** или иной документ, удостоверяющий личность.
2. **Документ об образовании и (или) о квалификации либо его надлежаще заверенной копии** - при приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний.
3. **Справку о характере и условиях труда** по основному месту работы - при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

**В соответствии со ст. 69 Трудового кодекса РФ**, обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат **лица, не достигшие возраста восемнадцати лет**, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами. В соответствии с п. 18 приложения N 2 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302-н, работа в образовательных учреждениях всех типов и видов входит в перечень работ, при выполнении которых обязательны предварительные и периодические медицинские осмотры, то есть при приеме на работу **обязательно прохождение предварительного медицинского осмотра.**