



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Принято ученым Советом

протокол № 11 от «16» декабря 2016 г.

Утверждаю

Ректор

И.В. Шешунов

2016 г.

Введено в действие

приказом от «23» декабря 2016 г. № 618-02

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА


# Положение

## О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕГО ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ ФГБОУ ВО КИРОВСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ

Экземпляр № \_\_\_\_\_

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Начальник УМУ	Семенов Н.С.	12.12.16	
Согласовал	Проректор по учебной работе	Касаткин Е.Н.	13.12.16	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е. А.	13.12.16	

Киров

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшего заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


1.1. Конкурс на лучшего заведующего кафедрой Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет) проводится администрацией Университета совместно с кафедрами.

1.2. Конкурс проводится среди всех заведующих кафедрами Университета, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования и программам дополнительного профессионального образования.

1.3. Целью конкурса является повышение мотивации заведующих кафедрами к активному участию в осуществлении Миссии и Политики в области качества Университета, выполнения целей, поставленных в стратегических программах и планах развития Университета, выполнения государственного задания и целевых показателей деятельности учреждений высшего образования, предусмотренных приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации, показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации.

## 2. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- повышение качества обучения обучающихся и слушателей по преподаваемым дисциплинам;
- повышение эффективности подготовки научно-педагогических кадров и доли преподавателей, имеющих ученую степень и звание;

 <b>ФГБОУ ВО</b> Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	<b>СМК-П</b>
	Положение о конкурсе на лучшего заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

- повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательской работы научно-педагогических кадров (далее – НПР) и обучающихся;

- повышение публикационной активности НПР;

- повышение уровня академической мобильности НПР Университета и привлечение зарубежных преподавателей к образовательному процессу в Университете;


- повышение уровня исполнительской дисциплины в Университете.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

3.1. Для организации конкурса создается конкурсная комиссия в составе председателя - проректора по учебной работе и членов комиссии: проректора по научной и инновационной работе, проректора по воспитательной и социальной работе, начальника учебно-методического управления, начальника отдела международных связей.

3.2. Целевые показатели и критерии оценки деятельности заведующих кафедрами разрабатываются в соответствии с действующими на отчетный период приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации об утверждении целевых показателей деятельности учреждений высшего профессионального образования, находящихся в ведении Минздрава России, показателями мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.3. Оценка деятельности заведующих кафедрами производится в баллах, присуждаемых за каждый показатель, включенный в критерии оценки (Приложение 1). При неполном выполнении показателя оценка в баллах не ставится.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшего заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

3.4. Результаты деятельности заведующих кафедрами, представленные в соответствии с утвержденными целевыми показателями и критериями оценки, утверждают деканы факультетов, за которыми закреплены кафедры и сдаются в срок до 01 марта текущего года в учебно-методическое управление.

3.5. К результатам самооценки деятельности заведующих кафедрами должны прилагаться пояснительная записка и документы или их копии, подтверждающие выполнение соответствующего показателя.

3.6. По итогам оценки деятельности заведующих кафедрами составляется рейтинговая таблица, которая размещается на официальном сайте Университета.

3.7. Результаты оценки деятельности заведующих кафедрами в соответствии с приведенными показателями и их критериальными значениями могут быть использованы для начисления премии по итогам календарного года.


#### 4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

4.1. Итоги конкурса на лучшего заведующего кафедрой подводятся до 15 марта текущего года. Итоги утверждаются и оглашаются на торжественном мероприятии, посвященном Дню Университета.

4.2. Победителем конкурса признается заведующий кафедрой, набравший наибольшее количество баллов.

4.3. Поощрение лучшего заведующего кафедрой включает:

- размещение фотографии на стенде «Галерея почета»,
- размещение информации в газете «Доктор» и на сайте Университета,
- ценный подарок и (или) денежную премию.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсе на лучшего заведующего кафедрой ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

## Приложение 1

### Показатели оценки деятельности заведующих кафедрами Кировского ГМУ

№ п/п	Показатель	Критериальное значение показателя	Количество присуждаемых баллов
1	Доля преподавателей кафедры, опубликовавших научные и научно-методические труды в отчетном году	100%	15
2	Количество публикаций в журналах с Импакт-фактором не ниже 0,3 на 100 ставок штатных преподавателей	Не менее 7,0	10
3	Организация научно-практического мероприятия, уровня не ниже межрегионального	1	10 (за одно мероприятие)
4	Количество научных работ, выполняемых на кафедре за счет грантов или на условиях договоров	1	10 (за одну работу)
5	Доля преподавателей (%), имеющих ученую степень по физическим лицам по ставкам	75	2,5 балла
		100	5 баллов
6	Показатель качества (ПК) по дисциплинам, преподаваемым на кафедре	Не менее 60%	5 баллов
7	Наличие полного методического обеспечения (рабочие программы, методические указания, фонды оценочных средств) по всем реализуемым дисциплинам, практикам	100%	20 баллов
8	Участие преподавателей в программе академической мобильности	Не менее одного преподавателя кафедры и/или иностранного вуза	5 баллов
9	Разработка и реализация проектов в сфере воспитательной работы на кафедре	Не менее одного проекта	10 баллов
10	Среднее значение оценки кафедры по результатам опроса «Преподаватель глазами студента» за предшествующий учебный год	4,5-5	10 баллов
		4,0-4,4	5 баллов
11	Своевременное предоставление плановой и отчетной документации кафедрой	Снимается 2 балла за каждый несвоевременно поданный документ	10 баллов

