



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II



Принято Ученым советом  
протокол № 11 от «16» декабря 2016 г.

Утвержден  
Ректор \_\_\_\_\_ И.В. Шешунов  
\_\_\_\_\_ 2016 г.

Введено в действие  
приказом от «23» декабря 2016 г. № 607-02

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**


**Положение**

**О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ КАФЕДРУ  
ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ  
ФГБОУ ВО КИРОВСКИЙ ГМУ МИНЗДРАВА РОССИИ**

Экземпляр № \_\_\_\_\_

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Начальник УМУ	Семенов Н.С.	<u>11.12.16</u>	
Согласовал	Проректор по учебной работе	Касаткин Е.Н.	<u>13.12.16</u>	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е. А.	<u>13.12.16</u>	

**Киров**

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшую кафедру по учебно-методической работе ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


1.1. Конкурс на лучшую кафедру по учебно-методической работе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет, Кировский ГМУ) проводится администрацией Университета совместно с учебно-методическим управлением.

1.2. Конкурс проводится среди всех кафедр Университета, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования и программам дополнительного профессионального образования.

1.3. Целью конкурса является повышение качества учебно-методического сопровождения учебного процесса, повышение мотивации научно-педагогических работников кафедр к активному участию в осуществлении Миссии и Политики в области качества Университета, выполнения целей, поставленных в стратегических программах и планах развития Университета, выполнения государственного задания и целевых показателей деятельности учреждений высшего образования, предусмотренных приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации, показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации.

## 2. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- внедрение современных образовательных технологий в учебный процесс;
- совершенствование методического обеспечения внеаудиторной работы обучающихся;
- внедрение информационных технологий в образовательный процесс;

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшую кафедру по учебно-методической работе ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

- активизация научно-методической работы научно-педагогических работников.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

3.1. Для организации конкурса создается конкурсная комиссия в составе председателя - проректора по учебной работе и членов комиссии: начальника учебно-методического управления, начальника учебного отдела, начальника методического отдела, начальника отдела информационных технологий в образовании.

3.2. Целевые показатели и критерии оценки деятельности учебно-методической работы кафедр разрабатываются методическим отделом и утверждаются на центральном методическом совете.


3.3. Оценка работы кафедр производится в баллах, присуждаемых за каждый показатель, включенный в критерии оценки (Приложение 1). Полученные баллы суммируются, и сумма делится на количество ставок научно-педагогических работников на кафедре.

3.4. Для подведения итогов все кафедры обязаны представить в учебно-методическое управление в срок до 01 марта текущего года результаты учебно-методической работы за прошедший календарный год, с пояснительной запиской и документами или их копиями, подтверждающими выполнение соответствующего показателя.

3.5. По итогам оценки учебно-методической работы кафедр составляется рейтинговая таблица, которая размещается на официальном сайте Кировского ГМУ.

### 4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

4.1. Итоги конкурса на лучшую кафедру по учебно-методической работе подводятся до 15 марта текущего года за прошедший календарный год. Итоги

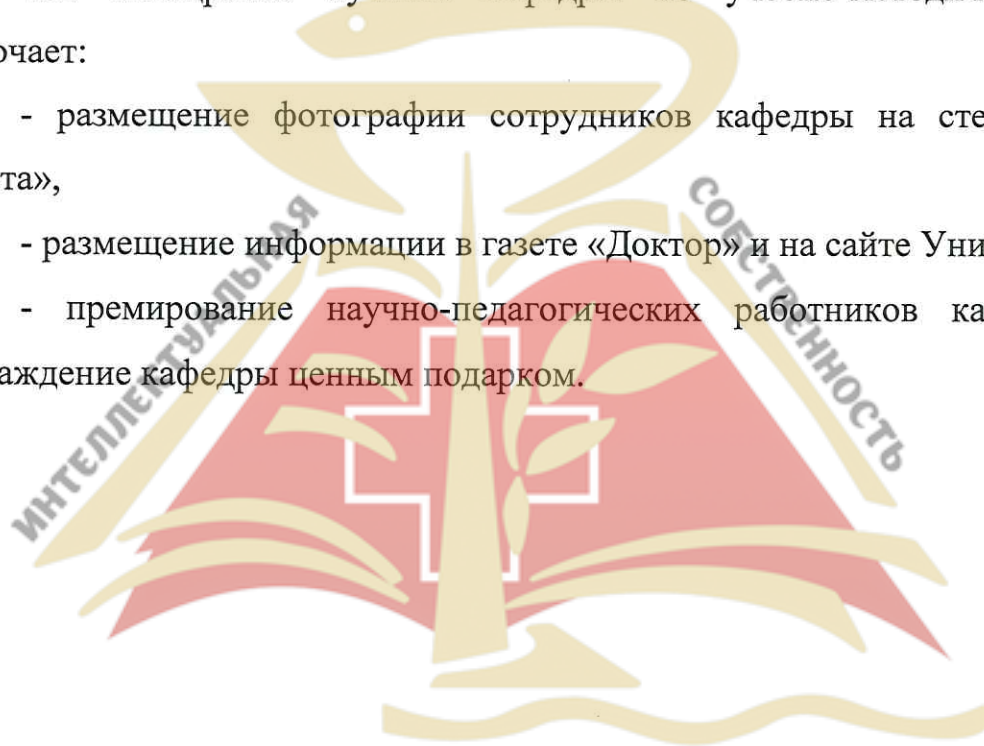
 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшую кафедру по учебно-методической работе ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>


утверждаются проректором по учебной работе и оглашаются на торжественном мероприятии, посвященном Дню Университета.

4.2. Победителем конкурса признается кафедра, набравшая наибольшее количество баллов с учетом численности штатов научно-педагогических работников на кафедре.

4.3. Поощрение лучшей кафедры по учебно-методической работе включает:

- размещение фотографии сотрудников кафедры на стенде «Галерея почета»,
- размещение информации в газете «Доктор» и на сайте Университета,
- премирование научно-педагогических работников кафедры и/или награждение кафедры ценным подарком.




 <b>ФГБОУ ВО</b> Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <b>«Кировский государственный медицинский университет»</b> Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о конкурсе на лучшую кафедру по учебно-методической работе ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России

## Приложение 1

### Показатели оценки учебно-методической работы кафедры

№ п/п	Показатели	Значение показателя	Баллы за одну работу
1	Утверждение рабочей программы по основной дисциплине ФГОС трудоемкостью до 5 ЗЕ	Одна дисциплина	10
	от 5 ЗЕ		15
2	Утверждение рабочей программы по основной дисциплине ФГОС из п. 1 для иной формы обучения	Одна дисциплина	5
3	Разработка фондов оценочных средств по дисциплине, практике, государственной итоговой аттестации	Одна дисциплина/практика/ГИА	10
4	Утверждение программы дополнительного профессионального образования до 144 час.	Одна программа	10
	свыше 144 часов		15
5	Утверждение рабочей программы дисциплины по выбору в соответствии с ФГОС	Одна дисциплина	10
6	Разработка нового комплекта тестовых заданий (три уровня) по дисциплине от 4 ЗЕ и размещение в программе Индиго	от 200 заданий	20
7	Разработка нового комплекта тестовых заданий (три уровня) по дисциплине не более 3 ЗЕ и размещение в программе Индиго	100-150 заданий	10
8	Выезд за рубеж для преподавания	Один выезд	25
9	Участие в образовательных грантах	Один грант	30
10	Издание в отчетном году учебного пособия с грифом РИС	Одно пособие	25
11	Издание в отчетном году учебно-методических материалов с грифом ЦМС	Одно пособие	15
12	Получение в отчетном году учебником, учебным пособием грифа ФИРО, УМС Средневолжского кластера, др. органов	Одно пособие	25
13	Публикация в региональных научно-методических сборниках	Одна публикация	10

 <p><b>ФГБОУ ВО</b> Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о конкурсе на лучшую кафедру по учебно-методической работе ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>

14	Публикация в российских научно-методических сборниках	Одна публикация	35
15	Доклад на региональной учебно-методической конференции	Один доклад	30
16	Доклад на российской учебно-методической конференции	Один доклад	40
17	Наполнение электронно-библиотечной системы Университета по дисциплинам кафедры	100%	20
18	Наполнение образовательного сайта Университета по дисциплинам кафедры	100%	20



