

Принято ученым советом

протокол № 11 от «28» декабря 2021 г.

Утверждаю:

Ректор  Л.М. Железнов

Введено в действие


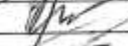

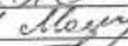




приказом от «29» декабря 2021 г. № 674 ОД




## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

# Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

Экземпляр № \_\_\_\_\_

	Должность	ФИО	Дата	Подпись
Разработал	Начальник финансово-экономического управления	Аверин Р.В.	24.12.21	
Согласовал	Проректор по учебной работе	Касаткин Е.Н.	24.12.21	
Согласовал	Проректор по НИР и СПЗ	Разин М.П.	24.12.21	
Согласовал	Начальник управления по ВСП	Елсукова Е.П.	24.12.21	
Согласовал	Начальник отдела кадров	Молчанова Е.П.	24.12.2021	
Согласовал	Юриисконсульт	Мосунова В.В.	24.12.2021	
Согласовал	Председатель профкома	Криницына Л.В.	24.12.2021	
Согласовал	Руководитель центра обеспечения СМК	Бандур Е.А.	24.12.21	

Киров

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


## 1. Общие положения

1.1 Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения (далее – Положение) разработано на основании приказа Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», приказа Минобрнауки России от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»» и Методических рекомендаций по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому от 23.09.2021.

1.2 Положение распространяет свое действие на педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России (далее – Университет).

1.3 Положение регламентирует установление зависимости размеров премиальных выплат по итогам работы от эффективности деятельности конкретного работника.

1.4 Под эффективностью деятельности понимается качественное выполнение закрепленного объема работы и его результативность.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

Оценка качества и результативности работы проводится с использованием основных показателей и критериев эффективности деятельности, а также дополнительных показателей эффективности.

Показатели эффективности педагогических работников подразделяются по видам деятельности на показатели учебно-методической деятельности, показатели научно-исследовательской деятельности, показатели воспитательной и профориентационной деятельности. Для деканов факультетов, заведующих кафедрами к показателям эффективности также относятся показатели организационно-управленческой деятельности. Показатели эффективности научных работников подразделяются на показатели научно-исследовательской деятельности и дополнительно для заведующих лабораториями – организационно-управленческой деятельности.

1.5 Премияльные выплаты по итогам работы, предусмотренные Положением, могут осуществляться за счет субсидий из федерального бюджета и внебюджетных источников.

1.6 Кроме премиальных выплат по итогам работы, регламентированных настоящим Положением, педагогические и научные работники могут получать иные стимулирующие выплаты, предусмотренные Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами Университета.

1.7 Перечень сокращений, используемых в Положении:

ГИА – государственная итоговая аттестация;


ИФ – импакт-фактор;

НИР – научно-исследовательская работа;

НПР – научно-педагогические работники;

МНС – младший научный сотрудник;

НС – научный сотрудник;

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

СНС – старший научный сотрудник;

ВНС – ведущий научный сотрудник;

ГНС – главный научный сотрудник;

ОП – образовательные программы;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;

РИНЦ – российский индекс научного цитирования;

РИС – редакционно-издательский совет;

СМК – система менеджмента качества;


ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

ЭБС – электронная библиотечная система.


## 2. Основные показатели и критерии эффективности деятельности педагогических и научных работников

2.1 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии и оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75%	1
			76-85%	1,3
			86-95%	1,6
			96-100%	2
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее	Не менее 97,5%	97,5-98,5%	1
			98,6-99,5%	1,5
			99,6-100%	2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критери и оценки показате ля в баллах
	одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)			
1.3	Участие в подготовке и/или переработке оценочных средств по преподаваемым дисциплинам (приложение Б к рабочей программе дисциплины)	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.4	Участие в подготовке и/или переработке методических указаний по преподаваемым дисциплинам (приложение А к рабочей программе дисциплины)	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.5	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.6	Размещение утвержденных/ актуализированных в текущем году рабочих программ с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	0,5 1 1,5
1.7	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.8	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5
1.9	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 1 1,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.10	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики	0 Учитывается количество рабочих программ дисциплин/практик	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3
1.11	Участие в создании видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3
<b>2 Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>				
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 2 3,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии и оценки показателя в баллах
			1 ставка	
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее двух мероприятий в год	2 3 4 и более	0,2 0,3 0,5
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуальному плану работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0	0
			1 и более	1
			всероссийского уровня	
			0	0
			1 и более	0,8
			регионального уровня	
			0	0
1 и более	0,6			
муниципального уровня				
0	0			
1 и более	0,5			
<b>4</b>	<b>Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат</b>			<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Максимальное количество баллов (за год)</b>			<b>30</b>


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на неполную ставку приведены в Приложении 1.

2.2 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на полную ставку:


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			1 ставка	
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,6 1,8 2 2,3
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,6 1,8 2,3
1.3	Разработка рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложения А и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5
1.4	Обеспечение перевода вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.6	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие	1 1,3




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			100%+2 и более занятий	1,5
1.7	Посещение открытых учебных занятий с написанием рецензии на занятие	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1,4 1,5 1,6
1.8	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики	0 Учитывается количество рабочих программ дисциплин/практик	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3
1.9	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 2 и более	0 2 3
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно- исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов  или региональном научном мероприятии с докладом	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 2 3,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 1,5 3
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 2-5 6 и более	0 0,5 1 1,5
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5
3.4	Руководство студентами, получившими грант на реализацию социально-значимых проектов либо занявших призовые места на мероприятиях федерального уровня аналогичной направленности	0 Учитывается количество грантов или мероприятий	0 1 2 и более	0 2 3
3.5	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0 1 и более	0 1


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>		
			всероссийского уровня		
			0	0	
			1 и более	0,8	
			регионального уровня		
			0	0	
			1 и более	0,6	
			муниципального уровня		
			0	0	
			1 и более	0,5	
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат				12
5	Максимальное количество баллов (за год)				36


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на неполную ставку приведены в Приложении 2.

2.3 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>		
1	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>				
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее	Не менее 75%	75%	1,3	
			76-85%	1,7	
			86-95%	2	
			96-100%	2,3	

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
	одного семестра без учёта повторных аттестаций			
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,3 1,8 2,3
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по всем преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложений А и Б	Да	Да	1
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем, преподаваемым дисциплинам в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	1
1.5	Наличие актуализированных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам и практикам с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	1
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показател я в баллах
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,3 1,5
1.9	Разработка алгоритмов освоения практических навыков с использованием симуляционного оборудования в МАС центре	0 Учитывается количество программ	0 1 2 3 и более	0 0,5 1 3
1.10	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 2 3 и более	0 0,5 0,6 0,7
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of	Не менее одной статьи	1 2	1,5 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			1 ставка	
	Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)		3 и более	3,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 3
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2-5 6 и более	0,5 1 1,5
2.8	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8
2.9	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	10 более 10	0 2
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0	0
			1 и более	1
			всероссийского уровня	
			0	0
			1 и более	0,8
регионального уровня				
0	0			
1 и более	0,6			


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>		
			муниципального уровня		
			0	0	
			1 и более	0,5	
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат				14
5	Максимальное количество баллов (за год)				42

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на неполную ставку приведены в Приложении 3.


2.4 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для заведующих кафедрами при работе на полную ставку:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>		
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>				
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75%	76-85%	1 1,3 1,6 2
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5%	98,6-99,5%	1 1,5 2
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по	Да	Да		1,4


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	дисциплинам и практикам, закреплённым за кафедрой, с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета			
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем дисциплинам, преподаваемым на кафедре в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	1
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года у всех преподавателей кафедры	Да	Да	1
1.6	Средний балл кафедры по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 3,5	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	1 1,5 2 2,6
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР) или организация заключения договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где исследователями выступают работники кафедры	0 Учитывается количество тем	0 1 2 3 и более	0 1 2 3




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.3	Организация участия работников кафедры в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Не менее одного доклада	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	0,5 0,6 0,7
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1,5 2 3,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 3
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 2-5 6 и более	0,5 1 1,5 2
2.8	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8
2.9	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	10 более 10	0 2
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры		1 2	0,1 0,2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
		Не менее одного мероприятия в год	3 и более	0,3
3.2	Организация воспитательных мероприятий кафедры	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	0,5 0,7 0,8
3.3	Организация профориентационных мероприятий кафедрой	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,5
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня	
			0	0
			1 и более	1
			всероссийского уровня	
			0	0
			1 и более	0,8
			регионального уровня	
0	0			
1 и более	0,6			
муниципального уровня				
0	0			
1 и более	0,5			
<b>4</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности:</b>			
4.1	Выполнение годового плана работы кафедры по всем видам деятельности	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены	0,8
			Не выполнен 1 пункт	0,4
			Не выполнены 2 и более пунктов	0
4.2	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующих структур по реализации учебного процесса на кафедре	Не более одного замечания, не повлекшего дисциплинарного взыскания	Замечаний нет	0,8
			Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания	0,4
			Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
4.3	Доля НИР, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,5 1 1,8 2,5
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота на кафедре в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,4
4.5	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	0,4
4.6	Своевременное представление документов, предусмотренных планом работы кафедры	Несвоевременное представление не более одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление двух и более документов	0,8 0,3 0
4.7	Наличие материально-технического обеспечения на кафедре в соответствии с ФГОС ВО	Да	Да	0,8
4.8	Наличие разработанных программ дополнительного образования и профессионального обучения, реализованных сотрудниками кафедры	0 Учитывается количество программ	0 От 1 - 3 От 4 - 10 Более 10	0 0,5 1,5 3
4.9	Контрольные посещения и посещение открытых учебных занятий преподавателей кафедры	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,8 1,2
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			16
6	Максимальное количество баллов (за год)			48

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для заведующих кафедрами при работе на неполную ставку приведены в Приложении 4.

2.5 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на полную ставку:


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			1 ставка	
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете, без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,5 1,8 2 2,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,5 2 2,5
1.3	Наличие актуализированных ОПОП по специальностям и направлениям подготовки факультета и размещение информации о них на официальном сайте университета в сети «Интернет»	100%	100%	2
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.5	Успеваемость выпускников по специальностям и направлениям подготовки по результатам ГИА	Не менее 90%	90% 91-95% 96-99%	1 1,2 1,4

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
			100%	1,6
1.6	Доля выпускников, обучавшихся бесплатно, от поступивших на бесплатное обучение на 1 курс	Не менее 80%	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,5 1 2 4
1.7	Доля обучающихся факультета, отчисленных по итогам учебного года по причине невыполнения учебного плана	Не более 3%	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 1 2 4
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Участие в международном, всероссийском, региональном научном мероприятии или в научно-технической международной, всероссийской, региональной выставке с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.3	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 2 3,5
2.4	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 1,5 3
2.5	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 1 1,5 2
2.6	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается	0-10 более 10	0 2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
		значение индекса Хирша		
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в работе общественных комиссий, конференций, семинаров, круглых столов и др. по воспитательной деятельности, подтвержденные документально	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1,5 2
3.2	Организация проектной деятельности студентов и их участие в форумных кампаниях	Не менее трех проектов	3 4-19 20 и более	1 2 4
3.3	Организация социально-значимых воспитательных мероприятий	Не менее двух мероприятий в год	3 4 и более	0,5 1,2 2
3.4	Организация проведения физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий	Не менее четырех мероприятий в год	4 5 и более	1 2
<b>4</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности</b>			
4.1	Выполнение годового плана работы факультета	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	1 0,5 0
4.2	Соответствие доли преподавателей и привлекаемых к реализации ОПОП лиц из числа руководителей и (или) работников организаций, имеющих стаж работы в профессиональной области по профилю ОП не менее 3 лет, требованиям ФГОС ВО	Требования ФГОС ВО	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,5 0,6 0,7 0,9
4.3	Регулярная актуализация информации об образовательных программах, реализуемых на	Да	Да	1

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	факультете на сайте университета, в ЭБС, на образовательном сайте			
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота в деканате в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	1
4.5	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся (бюджет)	100%	100%	2
4.6	Выполнение плана приема на внебюджетные места	Не менее 50%	50% 51-75% 76-89% 90% и более	1 1,5 2 3,8
4.7	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по договорам на платные образовательные услуги по специальностям факультета, по которой не приняты меры по ее устранению	Да	Да	1
4.8	Своевременное представление отчетных документов	Несвоевременное представление только одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа Несвоевременное представление двух и более документов	1 0,5  0
4.9	Доля НПР, реализующих образовательные программы факультета, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,5 1 1,5 3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			18
6	Максимальное количество баллов (за год)			54

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на неполную ставку приведены в Приложении 5.


2.6 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на полную ставку:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
<b>1</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
1.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Не менее одной работы в год	1 2 3 и более	2 2,5 3,5




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
				<i>1 ставка</i>
1.2	Работа (индивидуально или в составе ВНИК) над подготовкой заявки на научный конкурс (в фонд, по научной программе), принятые к рассмотрению	0 Учитывается количество заявок, принятых к рассмотрению	0 1 2 и более	0 0,8 1,3
1.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи в год	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
1.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
1.5	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
1.6	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 2
1.7	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	0,5 1 1,5
1.8	Количество цитирований в РИНЦ за отчетный год	Не менее двух цитирований	2 2-5 6 и более	1 1,5 2
1.9	Количество цитирований в Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 и более	1 2
1.10*	Руководство аспирантом (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	0 Учитывается	0 1 2 и более	0 4 8

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			1 ставка	
			количество аспирантов	
1.11	Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве с обучающимся	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1,5 2 2,5
1.12*	Наличие договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где работник выступает главным исследователем или является инициатором заключения договора (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	Не менее одного договора	1 2-3 4 и более	2 3,5 4
1.13	Работник является инициатором заключенного договора на НИР (включая клинические исследования или договора по грантам) на сумму не менее 1,5 млн. руб.	0 Учитывается количество договоров	0 1 2-3 4 и более	0 1,5 2,5 3,5
1.14	Организация научно-практического мероприятия, конкурса, олимпиады среди обучающихся по специальностям и направлениям подготовки высшего образования	Не менее одного мероприятия	1 2 3 и более	1 1,3 1,5
<b>2</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности (только для заведующих лабораториями)</b>			
2.1	Наличие и выполнение годового плана работы лаборатории	Да	Да	1
2.2	Ведение номенклатуры дел и документооборота в лаборатории в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	1
2.3	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	1
2.4	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны	Да	Да	1

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	контролирующих структур по организации работы в лаборатории			
3	Итого минимальное количество баллов (за год) необходимое для установления премиальных выплат	для сотрудников	МНС, НС, СНС	10
			ВНС, ГНС	12
		для заведующих		14
4	Итого максимальное количество баллов (за год)	для сотрудников	МНС, НС, СНС	24
			ВНС, ГНС	36
		для заведующих**		40

\*Только для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников.


\*\*С учетом пунктов 1.10 и 1.12.

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на неполную ставку приведены в Приложении 6.

2.7 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике при работе на полную ставку:


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>			
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 70%	70% 71-80% 81-90% 91-100%	2 2,4 2,8 3
1.2	Разработка (участие в разработке) рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложений А и Б, и обеспечение их размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 3 и более	3 3,5 4
1.3	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Не менее одной дисциплины	1 2 3 и более	2 2,6 3
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1
1.5	Средний балл по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 1	1-2 3-4,5 4,5-5	0 2 3
1.6	Участие в программах повышения квалификации или иных программах по английскому языку	Не менее одного раза в год	Да	2
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-	0 Учитывается	0 1	0 0,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	количество тем	2 и более	0,6
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	0 Учитывается количество статей	0 1 2 3 и более	0 1 1,5 1,8
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 2 3,5
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Организация и проведение воспитательного мероприятия на кафедре на языке-посреднике	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 3 и более	0 1 1,5 1,9
<b>4</b>	<b>Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат</b>			<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Максимальное количество баллов (за год)</b>			<b>25</b>


Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов,

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов при обучении на языке-посреднике при работе на неполную ставку приведены в Приложении 7.

2.8 Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на полную ставку:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
				1 ставка
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>			
1.1	Разработка (актуализация) программ дополнительного образования	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5
1.2	Разработка и реализация программ дополнительного образования с использованием электронного обучения (100% электронный курс, заочная форма обучения)	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,5 3
1.3	Участие в разработке и реализации программ повышения квалификации, утвержденных на Портале НМО РФ	Не менее одной программы	1 2 - 3 4 - 5 6 и более	1 1,5 2 3
1.4	Проведение мероприятий по привлечению обучающихся на программы дополнительного образования с предоставлением информации в ИНДО	Не менее двух подтвержденных мероприятий	2 3 4 и более	2 2,3 2,5
1.5	Реализация программ дополнительного образования на внебюджетной основе с количеством обучающихся не менее 10 человек в одной группе	Не менее двух программ	2 3 и более	3 3,5
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.7	Создание видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для образовательного процесса в рамках преподаваемых дисциплин, тем и обеспечение их размещения на образовательном сайте Университета	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 2 3
1.8	Организация и проведение региональных методических школ	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1 2
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в MAC-центре в соответствии с темами/дисциплинами в рамках реализуемых программ дополнительного образования	0 Учитывается количество тем/дисциплин	0 1 2 и более	0 1 1,5
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>			
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской работы	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.2	Руководство региональной инновационной площадкой (РИП)	0 Учитывается количество РИП	0 1 2 и более	0 1 2
2.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 2 3 и более	1 1,5 1,8
2.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of	0 Учитывается	0 1 и более	0 2



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации


СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			<i>1 ставка</i>	
	Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	количество статей		
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 1,5 3
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,5 1 1,5
2.8	Участие в научно-исследовательских проектах, грантах. Привлечение средств в рамках проектной и грантовой деятельности	0 Участие	Нет Да	0 3
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>			
3.1	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,7
3.2	Организация и участие в воспитательных мероприятиях Университета	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,8
<b>4</b>	<b>Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат</b>			<b>12</b>
<b>5</b>	<b>Максимальное количество баллов (за год)</b>			<b>38</b>

Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на неполную ставку приведены в Приложении 8.




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

### 3. Дополнительные показатели эффективности деятельности педагогических и научных работников

Настоящее Положение предусматривает выплату единовременных премий при выполнении следующих дополнительных показателей:

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>		
1.1	Подготовка студента, занявшего призовое место на олимпиаде не ниже федерального уровня (выплачивается педагогическому работнику по дисциплине олимпиады)	5 000	Копия диплома, заверенная в отделе документационного обеспечения
1.2	Подготовка учебно-методического издания, получившего гриф РИС (выплачивается составителям пособия в соответствии с внесенным вкладом)	10 000	Копия выписки из протокола заседания РИС в отчетном периоде
1.3	Получение призового места в конкурсах федерального значения на лучшее учебное пособие	20 000	Копия диплома, заверенная в отделе документационного обеспечения
1.4	Доля педагогических и научных работников кафедры, имеющих ученую степень по состоянию на 02 октября отчетного года, составляет 100% (выплачивается заведующему кафедрой один раз в год)	5 000	Справка в произвольной форме с указанием количества НПР и количество НПР с ученой степенью с визой начальника отдела кадров
1.5	Рецензирование учебно-методических материалов (Учебное пособие – Учебно-методическое пособие, методические рекомендации)	500 за каждую рецензию	Справка в произвольной форме с указанием количества рецензий с визой начальника методического отдела, секретаря РИС
1.6	Издание учебника (учебного пособия) с шифром ISBN и грифом федерального или зарубежного уровня (в соответствии с внесенным вкладом)	20 000 (на всех соавторов)	Копия титульного листа и 2 страницы издания, заверенные начальником методического отдела

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
<b>2</b>	<b>Показатели по научно-исследовательской деятельности</b>		
2.1	Получение патента, если правообладателем является Университет	10 000 (за единицу на всех авторов)	Получение Университетом патента, справки в отчетном периоде
2.2	Получение приоритетной справки на изобретение, если правообладателем является Университет	5 000 (за единицу на всех авторов)	Получение Университетом приоритетной справки в отчетном периоде
2.3	Издание монографии или руководства для врачей	20 000 (за единицу на всех авторов)	Предоставление одного экземпляра в научно-инновационный отдел
2.4	Руководство, консультирование досрочно защищенной диссертационной работы	15 000 (за единицу на всех руководителей и консультантов) по кандидатской диссертации 50 000 (за единицу на всех руководителей и консультантов) по докторской диссертации	Предоставление в научно-инновационный отдел двух авторефератов с подписями автора и ученого секретаря диссертационного совета и справки из диссертационного совета о состоявшейся защите
2.5	Руководителям творческих коллективов Университета, педагогическим или научным работникам, занявшим призовые места (диплом и/или медаль I-III степени) на конференциях, форумах не ниже федерального уровня	10 000 (за один диплом или медаль)	Копия диплома, заверенная в отделе документационного обеспечения
2.6	Публикация в журналах с ИФ более 0,3	5 000 (за одну статью)	Копии титула журнала, оглавления, текста статьи или выписки РИНЦ с сайта
2.7	Ответственным за организацию кафедрой масштабного научно-практического мероприятия, вошедшего в отчетность по приказу Минздрава России в отчетном периоде	4 000 (за одно мероприятие)	Копия приказа о назначении ответственных за проведение мероприятия, копия приказа Минздрава России (титульный лист и лист с указанием мероприятия)
2.8	Руководство студентами-участниками СНО, занявшими призовые места (диплом и/или медаль)	5 000 (за один диплом или медаль)	Копия диплома, заверенная в отделе документационного обеспечения




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и  
научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России  
и порядке их применения

№ п/п	Наименование дополнительного показателя	Сумма единовременной премии, руб.	Основание для осуществления выплаты
	медаль I-III степени) на конференциях, форумах не ниже федерального уровня		
2.9	Подача заявки на участие в гранте	10 000 (на всех участников) за одну заявку	Прохождение процедуры подачи заявки через научно-инновационный отдел
2.10	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus	10 000 за одну статью	Вхождение в базу данных
2.11	Выступление в качестве официального оппонента при защите кандидатской и докторской диссертации	кандидатская – 5 000; докторская – 10 000	Приглашение диссертационного совета
2.12	Подготовка отзыва ведущей организации по диссертации	5 000 за отзыв	Копия заверенного отзыва
<b>3</b>	<b>Показатели по воспитательной и профориентационной деятельности</b>		
3.1	Руководство студентами, занявшими призовые места на конференциях, конкурсах, форумах по социально-значимым вопросам не ниже федерального уровня	5 000 (за один диплом или медаль)	Копия диплома, заверенная в отделе документационного обеспечения
3.2	Разработка и представление/защита проекта на форуме всероссийского уровня или получение гранта на реализацию социально-значимой инициативы	5 000	Копия свидетельства, заверенная в отделе документационного обеспечения
3.3	Публикация научной статьи по вопросам организации внеучебной и воспитательной работы в рецензируемых журналах	3 000 (за одну статью)	Копии титула журнала, оглавления, текста статьи

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

#### **4. Комиссии по оценке результатов деятельности педагогических и научных работников Университета**


С целью обеспечения оперативности и объективности оценки эффективности деятельности работников приказом ректора создаются следующие комиссии:

4.1 Комиссия по сводной оценке результатов деятельности педагогических и научных работников Университета (далее – Комиссия). Председателем Комиссии является ректор, в состав Комиссии включаются проректоры по оцениваемым направлениям деятельности, работники финансово-экономического управления.

4.2 Комиссия по оценке результатов учебно-методической работы педагогических и научных работников Университета (далее – Учебная комиссия). Председателем Учебной комиссии является проректор по учебной работе, членами Учебной комиссии – работники учебно-методического управления и деканатов.

4.3 Комиссия по оценке результатов научно-исследовательской работы педагогических и научных работников Университета (далее – Научная комиссия). Председателем Научной комиссии является проректор по научной и инновационной работе и связям с практическим здравоохранением, членами Научной комиссии – работники научно-инновационного отдела.

4.4 Комиссия по оценке результатов воспитательной и профориентационной работы педагогических и научных работников Университета (далее – Воспитательная комиссия). Председателем Воспитательной комиссии является начальник управления по воспитательной и социальной работе.

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
	<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>

## 5. Порядок применения основных показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и научных работников

5.1 Деятельность работника признается эффективной, если по результатам оценки основных показателей эффективности деятельности, количество набранных баллов не менее минимального значения по занимаемой им должности и доли ставки. Если количество баллов ниже минимального значения, деятельность работника в отчетном периоде признается неэффективной, и премия по итогам работы за отчетный период не начисляется.


5.2 В случае, если педагогический или научный работник не набирает минимального количества баллов по основным показателям эффективности два и более отчетных периода, администрация Университета имеет право провести его аттестацию с целью подтверждения соответствия работника занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности для принятия решения в соответствии с ТК РФ.

5.3 Для работающих по внутреннему совместительству показатели, предполагающие учет количества единиц, засчитываются сначала по основному месту работы, затем по внутреннему совместительству. Материалы, подтверждающие выполнение показателей по совместительству, не должны совпадать с подтверждающими материалами по основной должности.

5.4 Подведение итогов выполнения основных показателей эффективности проводится один раз в год по итогам календарного года.

5.5 Оценка выполнения основных показателей эффективности осуществляется в следующем порядке:

5.5.1 Руководители структурных подразделений оформляют отчеты о выполнении основных показателей эффективности педагогическими работниками (за исключением заведующего кафедрой) за отчетный период в

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


соответствии с приложениями 9, 10, 11 к настоящему Положению и представляет их соответственно в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.2 Деканы факультетов оформляют отчеты о выполнении основных показателей эффективности заведующими кафедр за отчетный период в соответствии с приложениями 12, 13, 14 к настоящему Положению и представляет их соответственно в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.3 Отчеты о выполнении основных показателей эффективности деканами факультетов за отчетный период оформляются проректорами по соответствующему виду деятельности в соответствии с приложениями 15, 16, 17 к настоящему Положению и представляются в Учебную, Научную и Воспитательную комиссии. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.4 Отчеты о выполнении основных показателей эффективности научными работниками (за исключением заведующих лабораториями) за отчетный период оформляются заведующими лабораториями в соответствии с приложением 18 к настоящему Положению и представляются в Научную комиссию. Отчет на заведующих лабораториями оформляется начальником научно-инновационного отдела. Сроки представления отчетов: за календарный год - не позднее 15 декабря текущего года.

5.5.5 Учебная, Научная и Воспитательная комиссии проверяют представленные отчеты и по итогам своей работы оформляют протокол, содержащий решение о набранных баллах каждым педагогическим или научным


 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

работником, и представляют его в Комиссию. В протоколе в форме списка (приложение 19 к Положению) должны быть указаны вид оцениваемой деятельности, Ф.И.О. каждого претендующего на премиальную выплату по итогам работы работника, наименование структурного подразделения, должность, количество баллов по соответствующему виду деятельности. Сроки представления протоколов: за календарный год - не позднее 25 декабря текущего года.

5.5.6 Комиссия формирует сводные данные об общем количестве баллов, набранных всеми педагогическими и научными работниками вместе и каждым работником в отдельности (приложение 20 к Положению). Сводные данные передаются в планово-экономический отдел для расчета стоимости балла и расчета суммы премиальных выплат по итогам работы за отчетный период. Сроки представления сводных данных: за календарный год - не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

5.6 В случае автоматизации отчетов о выполнении показателей, их заполнение осуществляется непосредственно педагогическими или научными работниками, претендующими на премиальные выплаты, руководитель подразделения отчеты согласовывает.

5.7 При заполнении отчетов для частных случаев действует следующее правило: если в отчетном периоде педагогический работник был переведен из одного структурного подразделения Университета в другое, отчет на него заполняется руководителем подразделения, в котором работник занимает ставку на момент окончания отчетного периода и согласовывается с предыдущим руководителем.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## **6. Порядок применения дополнительных показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и научных работников**

6.1 Для оценки качества и результативности работы применяются дополнительные показатели эффективности деятельности, указанные в п.3 настоящего Положения.


6.2 Дополнительные показатели эффективности деятельности являются не обязательными для выполнения. Начисление премиальных выплат по дополнительным показателям не зависит от результатов оценки эффективности деятельности по основным показателям эффективности деятельности.

6.3 Оценка выполнения дополнительных показателей эффективности осуществляется в следующем порядке:

6.3.1 Для получения единовременной премиальной выплаты по результатам выполнения дополнительного показателя соискатель премиальной выплаты предоставляет подтверждающие документы в комиссию по соответствующему направлению (в Учебную, Научную или Воспитательную комиссии). Сроки представления подтверждающих документов: по мере выполнения дополнительного(ых) показателя(ей) в текущем календарном году, но не позднее 15 декабря текущего года.

6.3.2 Учебная, Научная и Воспитательная комиссии ежеквартально рассматривают (проверяют) предоставленные документы о выполнении дополнительного(ых) показателя(ей) и по результатам рассмотрения в течение 14 дней предоставляют в планово-экономический отдел протокол рассмотрения, а также сведения о назначении единовременных премий педагогическим и научным работникам Университета с указанием Ф.И.О. соискателя, наименования структурного подразделения, должности, наименования показателя и суммы единовременной премии. В случае соавторства,



 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

единовременная премия распределяется в соответствии со вложенным вкладом каждого сотрудника, участвующего в соавторстве.

## **7. Порядок расчета премиальных выплат по итогам работы педагогическими и научными работниками**

7.1 Премииальные выплаты по итогам работы по настоящему Положению выплачиваются штатным работникам Университета по основному месту работы и по внутреннему совместительству и внешним совместителям.


7.2 Для расчета премиальных выплат на основании выполнения основных показателей эффективности деятельности применяется следующий порядок:

7.2.1 Общая сумма на премиальные выплаты по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности работников по итогам работы за календарный год, а также стоимость одного балла для расчета премиальных выплат утверждаются ректором Университета по представлению планово-экономического отдела. Стоимость балла рассчитывается как частное от общей суммы на премиальные выплаты за отчетный период и общей суммы баллов, набранных всеми педагогическими и научными работниками.

7.2.2 Сумма премии по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности рассчитывается каждому работнику путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

7.2.3 Если работник работал не весь отчетный период, сумма премии на основании выполнения основных показателей эффективности деятельности начисляется пропорционально количеству полностью отработанных месяцев.

7.2.4 Начисление и выплата рассчитанной суммы премии осуществляется равными долями ежемесячно: в размере 1/12 рассчитанной суммы премии с

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

января по декабрь года, следующего за отчетным. Начисление премии в течение года производится за фактически отработанное время.

7.2.5 Премия по итогам работы на основе оценки показателей эффективности не начисляется работнику в случае не снятой дисциплинарной или иной ответственности в отчетном периоде.

7.2.6 Проекты приказов с указанием ежемесячных размеров премий по итогам работы готовятся планово-экономическим отделом и подписываются ректором Университета, в его отсутствие - лицом, исполняющим обязанности ректора.


7.2.7 При увольнении работника выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем, в котором работник уволен.

7.2.8 В случае приема на работу на ту же должность в течение текущего календарного года, в котором работник был уволен, выплаты возобновляются в месяц приема на работу в ранее утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.9 При предоставлении отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы выплаты прекращаются с месяца, следующего за месяцем предоставления отпуска. При выходе на работу в текущем календарном году выплаты возобновляются в месяц выхода на работу в ранее утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.10 В случае перехода с одной должности на другую:

- 1) оценка эффективности работника по итогам календарного года проводится по той должности, которую он замещал большую часть календарного года;
- 2) выплаты, назначенные по результатам эффективности работы за предыдущий календарный год сохраняются для новой должности в ранее

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения


утвержденном размере. Повторная выплата за один и тот же месяц не производится.

7.2.11 Премияльные выплаты по итогам работы на основе оценки основных показателей эффективности являются периодическими, включают районный коэффициент и учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления работникам гарантий, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

7.3 Для начисления премиальных выплат на основании выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности применяется следующий порядок:

7.3.1 На основании сведений, предоставленных Учебной, Научной и Воспитательной комиссиями, планово-экономический отдел готовит проекты приказов с указанием размеров премий по результатам выполнения дополнительных показателей эффективности деятельности, которые подписываются ректором Университета, в его отсутствие - лицом, исполняющим обязанности ректора.

7.3.2 Единовременные премии на основе оценки дополнительных показателей являются разовыми и в расчет средней заработной платы не включаются.

 <b>ФГБОУ ВО</b> Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации <b>СМК-II</b>
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

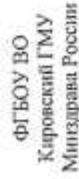
### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>I Показатели учебно-методической деятельности:</b>								
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,75 1 1,2 1,5	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,55 0,65 0,8 1	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,3 0,35 0,4 0,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,75 1,1 1,5	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,55 0,75 1	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,3 0,4 0,5
1.3	Участие в подготовке и/или переработке методических указаний или оценочных средств по преподаваемым дисциплинам (приложения А и Б к рабочей программе дисциплины)	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одной дисциплины; Для 0,25 ст - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	0 1 2 и более	0 1 1,3

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России		Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
СМК-П		Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	


№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «NDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Для 0,75 ст. - не менее одной дисциплины; Для 0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	1 2 3 и более	1 1,3 1,5	0 1 и более	0 1
1.5	Размещение утвержденных/актуализированных в текущем году рабочих программ с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Для 0,75 ст. - не менее одной дисциплины; Для 0,5 ст. 0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	1 2 3 и более	0,5 0,7 1	0 1 2 и более	0 0,5 0,7	0 1 2 и более	0 0,5 0,65
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,55 0,9 1,5	0 100% 100%+1 занятие	0 0,55 0,9		
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 100%+2 и более занятий	0,3 0,7 1,5	0 100% 100%+1 занятие	0 0,3 0,7		
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного	0 Учитывается	0 1	0 0,4	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,2

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава, Россия

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	оборудования в МАС центре в соответствии с рабочей программой дисциплины, практики	количество рабочих программ дисциплин/практик	2 3 и более	0,75 2				
1.10	Участие в создании видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	Учитывается количество видеоматериалов	0 1 2 и более	0 1,5 1,95	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 0,5
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,4 0,5	0 1 и более	0 0,4		
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одной статьи; Для 0,25 ст учитывается количество статей	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	0 1 2 и более	0 1 1,5
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в		0 1	0 0,5	0 1	0 0,5	0 1	0 0,5

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>		<p>Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	
<p>СМК-П</p>		<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерий или оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерий или оценки показателя в баллах	Критерий или оценки показателя в баллах
	международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0	2 и более	0,6	2 и более	0,6	
	Учитывается количество работ						
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0	1 и более	0	0	0	2
3	<b>Показатели воспитательной и профорientационной деятельности:</b>						
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 и более
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Не менее одного мероприятия в год	1 2 и более	0,5 0,7			
3.3	Участие в профорientационных мероприятиях согласно индивидуальному плану работы	Не менее одного мероприятия в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	1 2 и более 0,3 0,4 0,6
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0	международного уровня				
	Учитывается количество мероприятий						
		0	0	0			
		1 и более	1	1			
		всероссийского уровня					
		0	0	0			
		1 и более	0,8	0,8			

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p style="text-align: center;"><b>СМК-II</b></p> <p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критер ии оценки показат еля в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критер ии оценки показат еля в баллах	Критер ии оценки показат еля в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки				
			регионального уровня					
			0	0				
			1 и более	0,6				
			муниципального уровня					
			0	0				
			1 и более	0,5				
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			7,5			5	2,5*
5	Максимальное количество баллов (за год)			22,5			15	7,5

\* Для набора минимального количества баллов, необходимого для установления премиальных выплат ассистентам и преподавателям при работе на 0,25 ставки требуется обязательное выполнение одного из следующих пунктов 1.3 или 2.2.



 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-II</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для старших преподавателей, доцентов при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления минимальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,2 1,35 1,5	0,8 0,9 1 1,2	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,35 0,45 0,5	
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,2 1,35 1,7	0,8 0,9 1,2	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,4 0,45	
1.3	Разработка рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложения А	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5	2 2,3	1 2 и более	2 2,3	



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.4	и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной дисциплины	1 2 и более	0,7 1	0 1 и более	0 1		
1.5	Обеспечение перевода вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,75 1 1,1	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,3 0,7 1		
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	1 1,1 1,15	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,75 1,1		
1.8	Посещение открытых учебных занятий с написанием рецензии на занятие	0	0	0	0	0		
	Проведение практических занятий с использованием симуляционного	Учитывается	1	0,4	1 и более	0,3	1 и более	0 0,2

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p><b>СМК-II</b></p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округлениям общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.9	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	количество рабочих программ дисциплин/практик	2 3 и более	0,75 2	0 1 и более 2 и более	0 2 3	0 1 и более 2 и более	0 2
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 0,4 0,5	0 1 и более 2 и более	0 2 2	0 1 и более 2	0 2
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Для 0,75 ст, 0,5 ст. - не менее 1 статьи; Для 0,25 ст - учитывается	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	0 1 и более	0 1



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,1 0,25
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,1 0,25
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 1,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1,5
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество статей	0 1 2-5	0 0,4 0,75	0 1 2-5	0 0,25 0,5	0 1 2-5	0 0,1 0,25



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации


СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>3 Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>								
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедр	Для 0,75 ст. 0,5 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий в год	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 2 и более	0 0,1 0,2
3.2	Организация воспитательного мероприятия кафедры	Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0,5				
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях индивидуального плана работы	Для 0,75 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5 ст, 0,25 ст - учитывается количество мероприятий в год	1 2 3 и более	0,3 0,4 0,6	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,2

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

№ п/п	Наименование показателя для старших преподавателей, доцентов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
3.4	Руководство студентами, получившими грант на реализацию социально-значимых проектов либо занимавших призовые места на мероприятиях федерального уровня аналогичной направленности	0 Учитывается количество грантов или мероприятий	0 1 и более	0 2	0 0,5 ставки	0 0,25 ставки	0 0,25 ставки	0 0,25 ставки
3.5	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более 0 1 и более 0 1 и более 0 1 и более 0 1 и более	0 0 1 0,8 0 0 0,6 0 0,5	0 0,5 ставки	0 0,25 ставки	0 0,25 ставки	0 0,25 ставки
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат			9		6		3
5	Максимальное количество баллов (за год)			27		18		9

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

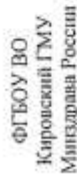
### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

#### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессоров при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премialsных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,75 0,9 1,1 1,3	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,55 0,85 1 1,1	75% 76-85% 86-100%	0,4 0,45 0,5
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,75 1,1 1,3	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,6 0,9 1	97,5-98,5% 98,6-100%	0,4 0,45
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по всем преподаваемым дисциплинам и	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-II




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	практикам, в том числе приложенный А и Б							
1.4	Наличие актуализированных средств для этапа тестирования преподаваемым аттестации по всем, преподаваемым дисциплинам в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.5	Наличие актуализированных рабочих программ по преподаваемым дисциплинам и практикам с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да		Да	0,5	Да	0,25
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Проведение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,7 1 1,1	100% 100%+1 занятие 100%+2 и более занятий	0,5 0,7 1	100%	0,25
1.8	Посещение открытых учебных занятий	100% от запланированных	100% 100%+1 занятие	0,7 1	100% 100%+1 занятие	0,5 0,7	100%	0,25



 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p> <p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.9	Разработка алгоритмов освоения практических навыков с использованием симуляционного оборудования в МАС центре	0	100%+2 и более занятий	1,1	100%+2 и более занятий	1		
1.10	Руководство созданием видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для проведения учебных занятий по преподаваемым дисциплинам, практикам	0 Учитывается количество программ	0 1 и более 2 и более	0 0,5 1	0 1 и более	0 0,5		
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	0 Учитывается количество тем	0 1 и более 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5		
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	1 Не менее одной статьи	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5		
2.3	Участие в международном или с международным участием научном	0 Учитывается 1	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5		




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	количество докладов	2 и более	0,6				
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1	0,5	1	0,5		
			2 и более	0,6	2 и более	0,6		
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIN, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	Для 0,75 ст - не менее одной статьи; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество статей	1	1,5	0	0	0	0
			2 и более	2	1 и более	1,5	1 и более	1,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Не менее одной статьи	1	1	1	1	1	1
			2 и более	1,5	2 и более	1,5	2 и более	1,5
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1	0,4	1	0,25	1	0,2
			2-5	0,75	2-5	0,5	2-5	0,25
			6 и более	0,9	6 и более	0,7	6 и более	0,3
			0	0	0	0	0	0
2.8	Руководство аспирантом	Учитывается количество аспирантов	1	4	1 и более	4	1 и более	4
			2 и более	8	2 и более	8	2 и более	8
2.9	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	Учитывается	10	0	10	0	10	0
			более 10	1,5	более 10	1	более 10	0,5

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>
	<p>СМК-П</p>
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>	

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
3	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>	значение индекса Хирша						
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Для 0,75ст. 0,5ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 и более	0 0,1
3.3	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	Для 0,75ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество мероприятий	1 2 и более	0,3 0,4	0 1 и более	0 0,3	0 1 и более	0 0,15
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня 0 1 и более всеобщий уровень 0					




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

### СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессоров	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат		1 и более	регионального уровня	0,8			
			0		0			
			1 и более		0,6			
			0		0			
5	Максимальное количество баллов (за год)		1 и более	муниципального уровня	0,5			
			10,5		7			
			31,5		21		10,5	

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ведущих кафедр при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ведущих кафедр	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,7 1 1,2 1,5	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,5 0,65 0,8 1,2	75% 76-85% 86-100%	0,3 0,35 0,4
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым на кафедре (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,7 1,1 1,5	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,5 0,75 1,2	97,5-98,5% 98,6-100%	0,3 0,4
1.3	Наличие актуализированных рабочих программ по дисциплинам и практикам, закреплённым за кафедрами, с приложениями А и Б в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Да	Да	1	Да	0,7	Да	0,3

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Критерии оценки показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,7	0,5 ставки	0,5					
1.4	Наличие актуализированных оценочных средств для этапа тестирования промежуточной аттестации по всем дисциплинам, преподаваемым на кафедре в системе тестирования «INDIGO» и/или других системах тестирования, внедренных в Университете	Да	Да	Да	Да	Да	0,5	Да	0,5	Да	0,2
1.5	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года у всех преподавателей кафедры	Да	Да	Да	Да	Да	0,7	Да	0,5	Да	0,25
1.6	Средний балл кафедры по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 3,5	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,6 1,1 1,5 1,9	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,5 0,8 0,1 1,4	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,5 0,8 0,1 1,4	3,5 3,6-4,0 4,1-4,5 4,6-5,0	0,3 0,4 0,5 0,6

**2 Показатели научно-исследовательской деятельности:**

2.1	Организация работы временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР) или организация	0 Учитывается количество тем	0 1 2 и более	0 1 2	0 1 и более	0 1	0 1	0 1 и более	0 1	0 1	0 1
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------	---------------------	-------------	----------------	--------	--------	----------------	--------	--------	--------




ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности кафедр для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выслуг	0,75 ставки			0,5 ставки			0,25 ставки		
			Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах			
2.2	заключения договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где исследователями выступают работники кафедры	Не менее одной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	0 0,1	
2.3	Организация участия работников кафедры в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	Не менее одного доклада	1 2 3 и более	0,3 0,5 0,6	1 2 3 и более	0,2 0,3 0,4	1 2 3 и более	0,2 0,3 0,4	1 и более	0,1	
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 и более	0,5 0,6	1 2 и более	0,5 0,6	1 2 и более	0,5 0,6	1 и более	0,1	
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	Для 0,75ст - не менее одной статьи; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество статей	1 2 и более	1,5 2	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1,5	

 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации		СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Не менее одной статьи	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Не менее одного цитирования	1 2 2-5 6 и более	0,3 0,7 1,1 1,5	1 2 2-5 6 и более	0,25 0,5 0,75 1	1 2 2-5 6 и более	0,2 0,3 0,45 0,5
2.8	Руководство аспирантом	0 Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8	0 1 и более	0 4	0 1 и более	0 4
2.9	Высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	10 более 10	0 10	10 более 10	0 1	10 более 10	0 0,5
<b>3 Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>								
3.1	Участие в воспитательных мероприятиях кафедры	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,25 ст - учитывается количество мероприятий	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	1 2 3 и более	0,1 0,2 0,3	0 1 и более	0 0,1




 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

№ п/п	Наименование показателя для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах			
			0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки					
3.3	Организация профориентационных мероприятий кафедрами	Для 0,75 ст - не менее одного мероприятия в год; Для 0,5ст, 0,25ст - учитывается количество мероприятий	1 2 и более	0,3 0,4	0 1 и более	0 0,5	0,25 ставки					
3.4	Участие в подготовке обучающихся ЦДП к предметным олимпиадам, конкурсам и иным мероприятиям для школьников	0 Учитывается количество мероприятий	международного уровня 0 1 и более всеоссийского уровня 0 1 и более регионального уровня 0 1 и более муниципального уровня 0 1 и более									
<b>4</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности:</b>											
4.1	Выполнение годового плана работы кафедры по всем видам деятельности	Невыполнение	Все пункты выполнены		0,6		Все пункты выполнены		0,4		Все пункты выполнены	
					0,2						0,2	

 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации		СМК-II	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности кафедр для вводящих кафедр	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,3	0,2	0,25 ставки	0,1		
4.2	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующих структур по реализации учебного процесса на кафедре	Не более одного замечания, не повлекшего дисциплинарного взыскания	Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,3	0	0,2	Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,1	0
4.3	Доля НПР, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	Замечаний нет Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	Замечаний нет Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0,6 0,3	0	0,4 0,2	Замечаний нет Одно замечание, не повлекшее дисциплинарного взыскания Замечание, повлекшее дисциплинарное взыскание	0,2 0,1	0
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота на кафедре в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	Да	0,3		0,2	Да	0,1	
4.5	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	Да	0,3		0,2	Да	0,1	
4.6	Своевременное представление	Несвоевременное	100% вовремя	100% вовремя	0,6		0,4	100% вовремя	0,2	

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
	<b>СМК-П</b>	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения		

№ п/п	Наименование показателя для заведующих кафедрами	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	
			0,75 ставки	0,5 ставки		0,25 ставки			
4.7	Наличие материально-технического обеспечения на кафедре в соответствии с ФГОС ВО	представление не более одного документа	Несвоевременное представление одного документа	Несвоевременное представление одного документа	0,2	Несвоевременное представление одного документа	Несвоевременное представление одного документа	0,15	0,1
			Да	Несвоевременное представление двух и более документов	0	Несвоевременное представление двух и более документов	0	Несвоевременное представление двух и более документов	0
4.8	Наличие разработанных программ дополнительного образования и профессионального обучения, реализованных сотрудниками кафедры	0 Учитывается количество программ	0	От 1 - 3	0	От 1 - 3	0	0	0
			От 1 - 3	От 4 - 10	0,4	От 4 - 10	0,2	От 1	0,1
4.9	Контрольные посещения и посещение открытых учебных занятий преподавателей кафедры	100% от запланированных	Более 10	Более 10	2	Более 10	1,5	0,6	0,3
			100%	100%+1 занятие	0,3	100%	0,2	100%	0,15
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат	100%+2 и более занятий	100%+1 занятие	100%+2 и более занятий	0,6	100%+1 занятие	0,4	0,4	4
			100%+2 и более занятий	занятий	0,9	100%+2 и более занятий	0,6	занятий	0,6
6	Максимальное количество баллов (за год)				12			8	4
					36			24	12



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации


СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для деканов факультетов при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете, без учёта повторных аттестаций	Не менее 75%	75% 76-85% 86-95% 96-100%	1,1 1,3 1,5 1,7	0,8 0,9 1 1,2	75% 76-85% 86-95% 96-100%	0,4 0,45 0,6 0,75	
1.2	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам образовательных программ, реализуемых на факультете (конечный результат после второй повторной аттестации)	Не менее 97,5%	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	1,1 1,5 1,7	0,8 1 1,2	97,5-98,5% 98,6-99,5% 99,6-100%	0,4 0,6 0,75	
1.3	Наличие актуализированных ОПОП по специальностям и направлениям подготовки факультета и размещение информации о них на	100%	100%	1,5	1	100%	0,5	

 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации		СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			

№ п/п	Наименование показателя для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	официальном сайте университета в сети «Интернет»	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
1.5	Успеваемость выпускников по специальностям :: направлениям подготовки по результатам ГИА	Не менее 90%	90% 91-95% 96-99% 100%	0,75 0,9 1,05 1,2	90% 91-95% 96-99% 100%	0,5 0,6 0,7 0,8	90% 91-95% 96-99% 100%	0,25 0,3 0,4 0,6
1.6	Доля выпускников, обучавшихся бесплатно, от поступивших на бесплатное обучение на 1 курс	Не менее 80%	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,4 0,75 2,5	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,25 0,5 1 1,8	80% 81-90% 91-95% 96-100%	0,1 0,25 0,5 1,2
1.7	Доля обучающихся факультета, отчисленных по итогам учебного года по причине невыполнения учебного плана	Не более 3%	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,75 1,5 2,5	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,5 1 1,8	3% 2,5-2,9% 1,5-2,4% Менее 1,5%	0 0,25 0,5 1,2
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.2	Участие в международном, всероссийском, региональном	0 Учитывается	0 1	0 0,5	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5

СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
		количество докладов	2 и более	0,6				
2.3	публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 2 3,5	0 1 и более	0 2	0 0,25 0,4 0,5	
2.4	публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 3	0 1 и более	0 1,5	0 0,25 0,4 0,5	
2.5	количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2-5 6 и более	0 0,75 1,1 1,5	0 1 2-5 6 и более	0 0,5 0,75 1	0 0,25 0,4 0,5	
2.6	высокое значение индекса Хирша в РИНЦ на конец отчетного года	0 Учитывается значение индекса Хирша	0-10 более 10	0 1,5	0-10 более 10	0 1	0 0,5	



№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округлением по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,5 ставки	0,25 ставки				
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>									
3.1	Участие в работе общественных комиссий, конференций, семинаров, круглых столов и др. по воспитательной деятельности, подтвержденные документально	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1,1 1,5	0 1 и более	0 1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5
3.2	Организация проектной деятельности студентов и их участие в форумных кампаниях	Не менее трех проектов	3 4-19 20 и более	0,75 1,5 3	3 4-19 20 и более	3 4-19 20 и более	0,5 1 2	3 4-19 20 и более	3 4-19 20 и более	0,25 0,5 1
3.3	Организация социально-значимых воспитательных мероприятий	Не менее двух мероприятий в год	2 3 4 и более	0,4 0,9 1,5	2 3 4 и более	2 3 4 и более	0,25 0,6 1	2 3 4 и более	2 3 4 и более	0,1 0,3 0,5
3.4	Организация проведения физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий	Не менее четырех мероприятий в год	4 5 и более	0,75 1,5	4 5 и более	4 5 и более	0,5 1	4 5 и более	4 5 и более	0,25 0,5
<b>4</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности</b>									
4.1	Выполнение годового плана работы факультета	Невыполнение только одного пункта плана	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,75 0,4 0	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,5 0,25 0	Все пункты выполнены Не выполнен 1 пункт Не выполнены 2 и более пунктов	0,25 0,1 0	0,25 0,1 0

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчёте округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчёте округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчёте округлении по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4.2	Соответствие доли преподавателей и привлекаемых к реализации ОПОП лиц из числа руководителей и (или) работников организаций, имеющих стаж работы в профессиональной области по прсфилю ОП не менее 3 лет, требованиям ФГОС ВО	Требования ФГОС ВО	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,4 0,45 0,5 0,6	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6-10% +11% и более	0,25 0,3 0,35 0,4	Соответствует ФГОС ВО +1-5% +6 и более %	0,1 0,2 0,3
4.3	Регулярная актуализация информации об образовательных программах, реализуемых на факультете на сайте университета, в ЭБС, на образовательном сайте	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
4.4	Ведение номенклатуры дел и документооборота в деканате в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25
4.5	Выполнение контрольных цифр приема обучающихся (бюджет)	100%	100%	1,5	100%	1	100%	0,6
4.6	Выполнение плана приема на внебюджетные места	Не менее 50%	50% 51-75% 76-89% 90% и более	0,75 1,1 1,5 2,6	50% 51-75% 76-89% 90% и более	0,5 0,75 1 1,6	50% 51-75% 76-89% 90% и более	0,25 0,4 0,5 1,2
4.7	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по договорам на платные	Да	Да	0,75	Да	0,5	Да	0,25



 Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации		СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			


№ п/п	Наименование показателя для эффективности деятельности деканов факультетов	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
4.8	Своевременное представление отчетных документов образовательные услуги по специальностям факультета, по которой не приняты меры по ее устранению	Несвоевременное представление только одного документа	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,75 0,3	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,5 0,2	100% вовремя Несвоевременное представление одного документа	0,25 0,1
4.9	Доля НПР, реализующих образовательные программы факультета, имеющих ученую степень, в приведенных к целочисленным значениям ставок	Не менее 65%	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,4 0,7 1,1 2	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,2 0,5 0,7 1,2	65% 66%-70% 71%-85% Более 85%	0,1 0,2 0,5 0,9
5	Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премимальных выплат			13,5		9		4,5
6	Максимальное количество баллов (за год)			40,5		27		13,5

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации  СКМ-П
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников, заведующих научными лабораториями при работе на неполную ставку**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премияльных выплат	Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,5 ставки	0,25 ставки			
<b>1</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>								
1.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКТР)	Не менее одной работы в год	1,5 1,8 2,6 3 и более	1 2 3 и более	1 2 3 и более	1 1,2 1,6	1 2 и более	1 2 и более	0,5 0,6
1.2	Работа (индивидуально или в составе ВНИК) над подготовкой заявки на научный конкурс (в фонд, по научной программе), принятые к рассмотрению	0 Учитывается количество заявок, принятых к рассмотрению	0 0,6 1	0 1 2 и более	0 1 2 и более	0 0,4 0,6	0 1 и более	0 1 и более	0 0,2
1.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ	Не менее одной статьи в год	1 1,5 1,8	1 2 и более 3 и более	1 1,5 1,8	1 1,5	1 2 и более	1 1 и более	1

 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерство здравоохранения Российской Федерации		СМК-П	
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,5 ставки	0,25 ставки			
1.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5
1.5	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	Не менее одного обучающегося	1 2 3 и более	1 1,5 1,8	1 2 и более	1 1,5	1 и более	1	1
1.6	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIN, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	Для 0,75 ст - не менее одной статьи; Для 0,5 ст - учитывается количество статей	1 2 и более	1 1,5	0 1 и более	0 1			
1.7	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	Для 0,75 ст - не менее одной статьи; Для 0,5 ст - учитывается количество статей	1 2 и более	0,5 1	0 1 и более	0 0,5			



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации


### СМК-П

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при округлении по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки	0,75 ставки	0,5 ставки		0,25 ставки		
1.8	Количество цитирований в РИНЦ	Не менее двух цитирований	2 2-5 6 и более	0,75 1,1 1,5	2 2 и более	0,5 ставки	0,5 0,7	0,25 ставки	0 1 и более	0 0,2
1.9	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	Учитывается количество цитирований	0 1	0 0,7	0 1 и более	0,5 ставки	0 0,5	0,25 ставки	0 1 и более	0 0,2
1.10*	Руководство аспирантом (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)	Учитывается количество аспирантов	0 1 2 и более	0 4 8	0 1 и более	0,5 ставки	0 4	0,25 ставки	0 1 и более	0 4
1.11	Публикация научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве с обучающимся	Для 0,75 ст, 0,5 ст - не менее одной статьи; Для 0,25 ст - учитывается количество статей	1 2 и более	2	1 2 и более	0,5 ставки	1,5 2	0,25 ставки	0 1 и более	0 1,5
1.12*	Наличие договора на НИР (включая клинические исследования или договоры по грантам), где работник выступает главным исследователем	Не менее одного договора	1 и более	2	1 и более	0,5 ставки	2	0,25 ставки	1 и более	2




№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете по округленным по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округленные по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах
			0,75 ставки	0,5 ставки		0,5 ставки	0,25 ставки	
	или является инициатором заключения договора (для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников)							
1.13	Работник является инициатором заключенного договора на НИР (включая клинические исследования или договора по грантам) на сумму не менее 1,5 млн. руб.	0 Учитывается количество договоров	0 1 2 и более	0 1,5 2,5	0 1,5	0 1 и более	0 1,5	0 1,5
1.14	Организация научно-практического мероприятия, конкурса, олимпиады среди учащихся по направлениям подготовки	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0	0			
<b>2</b>	<b>Показатели организационно-управленческой деятельности (только для заведующих лабораториями)</b>							
2.1	Наличие и выполнение годового плана работы лаборатории	Да	Да	0,75	0,5	Да	Да	0,25
2.2	Ведение номенклатуры дел и документооборота в лаборатории в соответствии с требованиями СМК	Да	Да	0,75	0,5	Да	Да	0,25
2.3	Своевременная подача заявок на осуществление закупок товаров, работ, услуг на очередной год	Да	Да	0,75	0,5	Да	Да	0,25

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России		Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
<b>СМК-П</b>			
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения			

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах		Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)		Критерии оценки показателя в баллах	
			0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки			
2.4	Отсутствие замечаний в течение календарного года со стороны контролирующей структур по организации работы в лаборатории	Да	Да	Да	0,75	0,5	Да	Да	0,25	0,25
3	Итого минимальное количество баллов (за год) необходимое для установления премиальных выплат	для МНС, НС, СНС	7,25	МНС, НС, СНС	5	МНС, НС, СНС	2,5			
		для ВНС, ГНС	9,25	ВНС, ГНС	7	ВНС, ГНС	4,5			
		для заведующих	10,25	для заведующих	7	для заведующих	3,5			
4	Итого максимальное количество баллов (за год)	для МНС, НС, СНС	18	МНС, НС, СНС	12	МНС, НС, СНС	5			
		для ВНС, ГНС	28	ВНС, ГНС	18	ВНС, ГНС	11			
		для заведующих**	31	для заведующих**	20	для заведующих**	12			

\*Только для ведущих научных сотрудников и главных научных сотрудников.

\*\*С учетом пунктов 1.10 и 1.12.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 7

**Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике при работе на неполную ставку**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию по дисциплинам, преподаваемым в течение не менее одного семестра без учёта повторных аттестаций	Не менее 70%	70% 71-80% 81-90% 91-100%	1,3 1,6 1,8 1,9	70% 71-80% 81-90% 91-100%	0,6 1,1 1,4 1,5	70% 71-80% 81-90% 91-100%	0,3 0,4 0,55 0,6
1.2	Разработка (участие в разработке) рабочих программ и/или внесение дополнений и изменений в рабочие программы по преподаваемым дисциплинам и практикам, в том числе приложений А и Б и обеспечение размещения в ЭБС и на образовательном сайте Университета	Не менее одной программы	1 2 и более	3 3,5	1 2 и более	3 3,5	1 и более	2
1.3	Перевод вновь подготовленных и/или переработанных оценочных средств по преподаваемым дисциплинам в систему тестирования «INDIGO» и/или другие системы	Для 0,75 ст - не менее одной дисциплины; Для 0,5 ст,	1 2 и более	2 2,6	0 1 2 и более	0 2 2,6	0 1 и более	0 2



№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
	тестирования, внедренные в образовательный процесс в Университете	0,25 ст. - учитывается количество дисциплин	Да	0,7	Да	0,4	Да	0,25
1.4	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	0,7	Да	0,4	Да	0,25
1.5	Средний балл по результатам анкетирования «Преподаватель глазами студента»	Не менее 1	1-2 3-4,5 4,5-5	0 1,5 2,2	1-2 3-4,5 4,5-5	0 1 1,5	1-2 3-4,5 4,5-5	0 0,5 0,7
1.6	Участие в программах повышения квалификации или иных программах по английскому языку	Не менее одного раза в год	Да	0,5	Да	1	Да	0,45
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы (НИОКСТР)	0 Учитывается количество тем	0 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.2	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	0 Учитывается количество статей	0 1 2 и более	0 1 1,5	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1




СМК-II

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников  
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения



ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов факультетов, при обучении на языке-посреднике	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.3	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 и более 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.4	Руководство работой обучающегося, принявшего участие в конкурсе НИР, в международном, всероссийском или региональном научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество работ	0 1 и более 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более	0 0,5
2.5	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в базы Web of Science, Scopus, другие международные базы данных (ERIH, Web of Knowledge, Pubmed, Chemical Abstracts, BioOne)	0 Учитывается количество статей	0 1 и более 2 и более	0 3,3,5	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>							
3.1	Организация и проведение воспитательного мероприятия на кафедре на языке-посреднике	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 2 и более	0 1 1,3	0 1 и более	0 1	0 1 и более	0 1
<b>4</b>	<b>Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премимальных выплат</b>							
<b>5</b>	<b>Максимальное количество баллов (за год)</b>							
				<b>8,5</b>		<b>5</b>		<b>3</b>
				<b>20,5</b>		<b>16</b>		<b>7,5</b>

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации  <b>СМК-II</b>
Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 8

### Основные показатели эффективности деятельности и критерии их оценки для профессорско-преподавательских должностей ДПО при работе на неполную ставку

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальной выплаты	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>1</b>	<b>Показатели учебно-методической деятельности:</b>							
1.1	Разработка (актуализация) программ дополнительного образования	Не менее одной программы	1 2 3 и более	2 2,3 2,5	1 и более	2	1 и более	2
1.2	Разработка и реализация программ дополнительного образования с использованием электронного обучения (100% электронный курс, заочная форма обучения)	0 Учитывается количество программ	0 1 2 и более	0 2 2,5	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
1.3	Участие в разработке и реализации программ повышения квалификации, утвержденных на Портале НМО РФ	Не менее одной программы	1 2-3 4 и более	1 1,5 2	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5
1.4	Проведение мероприятий по привлечению обучающихся на программы дополнительного образования с предоставлением информации в ИНДО	Не менее двух подтвержденных мероприятий	2 3 4 и более	2 2,3 2,5	2	2		




№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчёте округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчёте округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
1.5	Реализация программ дополнительного образования на внебюджетной основе с количеством обучающихся не менее 10 человек в одной группе	Не менее одной программы	1 2 и более	2 3	1 2 и более	1,5 2		
1.6	Наличие повышения квалификации по профилю профессиональной деятельности за последние три года	Да	Да	1	Да	0,5	Да	0,25
1.7	Создание видеоматериалов (видеофильмов, видеороликов) для образовательного процесса в рамках преподаваемых дисциплин, тем и обеспечение их размещения на образовательном сайте Университета	0 Учитывается количество видеоматериалов	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2	0 1 и более	0 2
1.8	Организация и проведение региональных методических школ	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более 2 и более	0 1 2	0 1 и более	0 1		
1.9	Проведение практических занятий с использованием симуляционного оборудования в МАС центре в соответствии с темами/дисциплинами в рамках реализуемых программ дополнительного образования	0 Учитывается количество тем/дисциплин	0 1 и более 2 и более	0 1 1,5	0 1 и более	0 1		

 <p>ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	
	<p>СМК-II</p>	
<p>Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения</p>		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премимальных выплат	0,75 ставки		0,5 ставки		0,25 ставки	
			Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
<b>2</b>	<b>Показатели научно-исследовательской деятельности:</b>							
2.1	Работа (индивидуально или в составе временного научно-исследовательского коллектива (ВНИК)) по финансируемой теме научно-исследовательской работы	0 Учитывается количество тем	0 1 и более 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5	0 1 и более
2.2	Руководство региональной инновационной площадкой (РИП)	0 Учитывается количество РИП	1 и более	0 1	0 1 и более	0 1 и более	0 1	
2.3	Публикация научной статьи в сборниках и журналах, входящих в РИНЦ, в том числе в соавторстве	Не менее одной статьи	1 2 и более	1 1,5	1 2 и более	1 1,5		
2.4	Участие в международном или с международным участием научном мероприятии с докладом	0 Учитывается количество докладов	0 1 2 и более	0 0,5 0,6	0 1 и более	0 1 и более	0 0,5	0 0,5
2.6	Публикация научной статьи в журналах, имеющих ИФ более 0,3	0 Учитывается количество статей	1 и более	0 1,5	0 1 и более	0 1 и более	0 1,5	
2.7	Количество цитирований в РИНЦ, Web of Science, Scopus за отчетный год	0 Учитывается количество цитирований	0 1 2 и более	0 0,4 0,8	0 1 и более	0 1 и более	0 1,5	



№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности для профессорско-преподавательских должностей ДПО	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах	Значение достигнутого показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Критерии оценки показателя в баллах
2.8	Участие в научно-исследовательских проектах, грантах. Привлечение средств в рамках проектной и грантовой деятельности	0 Участие	Нет Да	0 2,5	Нет Да	0 2	Нет Да	0 1
<b>3</b>	<b>Показатели воспитательной и профориентационной деятельности:</b>							
3.1	Участие в профориентационных мероприятиях согласно индивидуального плана работы	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0,5				
3.2	Организация и участие в воспитательных мероприятиях	0 Учитывается количество мероприятий	0 1 и более	0 0				
<b>4</b>	<b>Минимальное количество баллов (за год), необходимое для установления премиальных выплат</b>			<b>9</b>		<b>6</b>		<b>3,25</b>
<b>5</b>	<b>Максимальное количество баллов (за год)</b>			<b>28,5</b>		<b>19</b>		<b>9,75</b>

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 9

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической деятельности


Подразделение \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 должность работника \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятия
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО						

Примечание:

\*если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 10


### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности

Подразделение \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 должность работника \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Ссылка на источник (номер и наименование журнала, приказа, страницы сайта и т.п)
					Выполненное значение показателя (округл. по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
ВСЕГО							

Примечание:  
 \*если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 11

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по воспитательной и профориентационной деятельности

Подразделение \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 должность работника \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.


№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятий, проектов и т.д.
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО						

Примечание:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)



 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 12

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической и организационно-управленческой деятельности заведующим кафедрой


Факультет \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 кафедра \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*	
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов
1	2	3	4	5	6	7
	Учебно-методическая деятельность					
	Организационно-управленческая деятельность					
	ВСЕГО					

Примечание:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Декан факультета \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
 (подпись) (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-II
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 13

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности заведующим кафедрой


Факультет \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 кафедра \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Ссылка на источник (номер и наименование журнала, приказа, страницы сайта и т.п.)
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
ВСЕГО							

Примечание:

\*если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Декан факультета \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 14

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по воспитательной и профориентационной деятельности заведующим кафедрой


Факультет \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 кафедра \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятий, проектов и т.д.
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО						

Примечание:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 указывается ставится "0".

Декан факультета \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
 (подпись) (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 15

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по учебно-методической и организационно-управленческой деятельности деканом факультета


Факультет \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*	
					Выполненное значение показателя (при расчете округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов
1	2	3	4	5	6	7
	Учебно-методическая деятельность					
	Организационно-управленческая деятельность					
	ВСЕГО					

Примечание:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Проректор по учебной работе \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 16

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по научно-исследовательской деятельности деканом факультета

Факультет \_\_\_\_\_

Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_

ставка \_\_\_\_\_

(основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Ссылка на источник (номер и наименование журнала, приказа, страницы сайта и т.п.)
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	
ВСЕГО							


Примечание:

\*если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 "0";

Проректор по научной и  
инновационной работе

(подпись)

(Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 17

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по воспитательной и профориентационной деятельности деканом факультета

Факультет \_\_\_\_\_

Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_

ставка \_\_\_\_\_

(основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Наименование мероприятий, проектов и т.д.
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	
	ВСЕГО						


Примечание:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Проректор по воспитательной и социальной работе

подпись

Ф.И.О.

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 18

### Отчет о выполнении основных показателей эффективности по научно-исследовательской и организационно-управленческой деятельности научного работника


Подразделение \_\_\_\_\_  
 Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 должность работника \_\_\_\_\_  
 ставка \_\_\_\_\_  
 (основная, внутреннее совместительство, внешнее совместительство)  
 за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Наименования показателя	Минимальное значение показателя, необходимое для установления премиальных выплат	Значение достигнутого показателя	Критерии оценки показателя в баллах	Выполнение показателя*		Ссылка на источник (номер и наименование журнала, приказа, страницы сайта и т.п.)
					Выполненное значение показателя (округление по общепринятым правилам)	Набранное количество баллов	
1	2	3	4	5	6	7	8
Дополнительно только для заведующих лабораторией							
ВСЕГО							

Примечания:

\* если работником не достигнуты минимальные значения показателя, в графе 7 ставится "0".

Руководитель  
 структурного подразделения \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 19

### СПИСОК РАБОТНИКОВ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ПРЕМИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ ПО ИТОГАМ \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

оцениваемый вид деятельности \_\_\_\_\_

№ п/п	Ф.И.О. работника	Подразделение	Должность	Условия работы (основная должность, внешнее совместительство, внутреннее совместительство)	Количество набранных баллов	Перечень невыполненных показателей (если такие есть)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
...						
...						
...						

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)





ФГБОУ ВО  
Кировский ГМУ  
Минздрава России


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Кировский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**СМК-П**

Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

### Лист ознакомления

<b>№ п/п</b>	<b>Ознакомлен: Должность</b>	<b>Ф. И. О.</b>	<b>Дата</b>	<b>Подпись</b>

 ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кировский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
	СМК-П
	Положение о показателях и критериях эффективности деятельности педагогических и научных работников ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России и порядке их применения

## ПРИЛОЖЕНИЕ 20

### СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О КОЛИЧЕСТВЕ БАЛЛОВ, НАБРАННЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ И НАУЧНЫМИ РАБОТНИКАМИ, ПРЕТЕНДУЮЩИМИ НА ПРЕМИАЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ ПО ИТОГАМ \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ п/п	Ф.И.О. работника	Подразделение	Должность	Условия работы (основная, внутр. или внеш. совместительство)	Минимально возможное количество баллов (для получения премии)	Количество набранных баллов					Деятельность признана эффективной (да/нет)
						Уч-метод. деят-ть	Науч.-исслед. деят-ть	Восп. деят-ть	Орг.-упр. деят-ть	ВСЕГО	
1											
2											
3											
4											
5											
6											
...											
...											
...											
ИТОГО											

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)